

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fakta yang berupa data capaian kinerja organisasi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten. Data tersebut menunjukkan adanya gejala fluktuatif pada indikator capaian kinerja organisasi sehingga menghambat kinerja karyawan hal ini berdampak pada tidak tercapainya tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten baik secara Parsial maupun Simultan.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif, dalam penelitian ini menggunakan *Probability Sampling* dengan jenis *Simple Random Sampling*. Dalam penelitian ini menggunakan teknis analisis berupa uji regresi berganda, uji asumsi klasik. Perhitungannya menggunakan rumus slovin, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 75 Orang responden yang merupakan pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten.

Hasil analisis deskriptif dalam penelitian ini menunjukkan nilai sebesar 82.70%, sehingga gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori baik, budaya organisasi masuk dalam kategori tinggi atau baik dengan nilai yang diperoleh sebesar 82.56%. Dan hasil analisis deskriptif untuk variabel kinerja karyawan masuk kedalam kategori baik atau tinggi dengan persentase sebesar 77.92%.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten dan termasuk dalam kategori baik. Namun masih terdapat indikator yang perlu ditingkatkan seperti *Attributed Charisma* (Pengaruh Sifat) pada gaya kepemimpinan transformasional, inovatif pada budaya organisasi, dan Efektivitas pada kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan**