

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | i |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRAK | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Profil Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang..... | 1 |
| 1.1.2 Visi dan Misi Organisasi..... | 1 |
| 1.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten..... | 3 |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian | 4 |
| 1.3 Perumusan Masalah | 15 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 15 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 15 |
| 1.5.1 Aspek Teoritis (Berkaitan dengan teori)..... | 16 |
| 1.5.2 Aspek Praktis (Berkaitan dengan implementasi penelitian)..... | 16 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 17 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian | 17 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 17 |
| 2.1.2 Peran Sumber Daya Manusia..... | 17 |
| 2.1.2 Kinerja Karyawan..... | 20 |
| 2.1.3 Dimensi Kinerja Karyawan..... | 21 |
| 2.1.4 Kepemimpinan..... | 22 |
| 2.1.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional..... | 23 |
| 2.1.6 Dimensi Kepemimpinan Transformasional..... | 24 |
| 2.1.7 Budaya Organisasi..... | 26 |
| 2.1.8 Fungsi Budaya Organisasi..... | 28 |
| 2.1.9 Dimensi Budaya Organisasi..... | 28 |

| | |
|---|-----------|
| 2.1.10 Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja | 30 |
| 2.1.11 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja | 30 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 32 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 43 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 44 |
| 2.5 Ruang Lingkup Penelitian | 45 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 46 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 46 |
| 3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran | 46 |
| 3.3 Skala Pengukuran | 52 |
| 3.4 Proses Penelitian Kuantitatif..... | 53 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 53 |
| 3.5.1 Populasi | 53 |
| 3.5.2 Sampel..... | 53 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 54 |
| 3.7 Uji Validitas Reliabilitas | 44 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 44 |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas..... | 46 |
| 3.8 Teknik Analisis Data | 47 |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif..... | 47 |
| 3.8.2 Uji Asumsi Klasik | 47 |
| 3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 48 |
| 3.9 Uji Hipotesis | 49 |
| 3.9.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t) | 49 |
| 3.9.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)..... | 50 |
| 3.9.3 Koefisien Determinasi..... | 51 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN..... | 52 |
| 4.1 Karakteristik Responden..... | 52 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 52 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 53 |
| 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 53 |
| 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 54 |
| 4.2 Analisis Deskriptif | 55 |

| | |
|---|------------|
| 4.2.1 Tanggapan Responden mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional ... | 55 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden mengenai Budaya Organisasi | 63 |
| 4.3.3 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Pegawai | 69 |
| 4.4 Analisis Data | 76 |
| 4.4.1 Asumsi Klasik | 76 |
| 4.4.1.2 Uji Multikolinieritas | 77 |
| 4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas | 78 |
| 4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda | 79 |
| 4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi..... | 80 |
| 4.4.4 Pengujian Hipotesis..... | 81 |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian | 85 |
| 4.5.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional..... | 85 |
| 4.5.2 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi..... | 86 |
| 4.5.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan | 86 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 88 |
| 5.1 Kesimpulan | 88 |
| 5.2 Saran..... | 88 |
| 5.2.1 Saran Bagi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten | 89 |
| 5.2.2 Saran Bagi Akademisi | 89 |
| DAFTAR PUSTAKA | 90 |
| LAMPIRAN..... | 94 |
| Lampiran 1 : Kuesioner..... | 94 |
| Lampiran 2 : OUTPUT SPSS | 110 |