

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 1-17.
- Almutairi, D. O. (2016). The Mediating Effect of Organizational Commitment on The Relationship Between Transformational Leadership Style and Job Performance. *Canadian Center Of Science and Education*.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The Influence of The Transformational Leadership and Work Motivation on Teachers Performance. *International Journal Of Scientific & Technology Research*.
- Antoni, W., & Asri, D. H. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Garmen di Batam. *JESYA*, 2614-3259.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus : PT. OASIS Water Internasional Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri* .
- Arif, S., & Akram, A. (2018). Transformational Leadership and Organizational Performance. *SEISENSE Journal of Management*.
- Danubrata, M. D., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *JIMMBA (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi)*.
- Darodjat , A. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: PT Refika Aditama.
- (2015). *Konsep-Konsep Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Diana , M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*. Yogyakarta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organsasi* . Bandung: Alfabeta.
- Furi, P. I. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, studi di kantor Dana Pensiun Telkom*. Bandung : Open Library Telkom University.
- Hairudinor, Utomo, S., & Humaidi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JAB (Jurnal Administrasi Bisnis)*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Imam, G. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrawati. (2015). *Metodologi Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating . *Akuntabilitas : Jurnal Ilmu Akuntansi*.

- Ismi, R. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawn Pada PT Telkom Witel Aceh*. Bandung : Open Library Telkom University.
- Johan Syah, M. F. (2016). Pengalaman, Jenis Kelamin, dan Tingkat Pendidikan: Apakah Mempengaruhi Kinerja Guru Ekonomi/Akuntansi di Kabupaten Semarang, Kota Salatiiga, dan Kota Semarang. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Joyosentoso, D. (2018). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Surya Putra Barutama. *AGORA*.
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal of Business Administration*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Krismon, R., Adriani, Z., & Ratnawati. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru(SMK Negeri 2 Kerinci). *Jurnal Dinamika Manajemen*.
- Mangkunegara , A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya .
- Manik, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. *International Journal of Social Science and Business*.
- Meng, J., & Berger, B. K. (2019). The Impact of Organizational Culture and Leadership Performance on PR Professionals' Job Satisfaction: Testing the Joint Mediating Effects of Engagement and Trust. *Public Relations Review*, 64-75.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organsiasai Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajeme dan Bisnis (JRMB) Fakultas UNIAT*, 119-126.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Syariah (JESYA)*.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Northouse , P. (2013). *Kepemimpinan : Teoir dan Praktik*. Jakarta : Indeks : Jakarta.
- Novianty, R. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Model Ohio dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Majalengka*. Bandung : Open Library Telkom University.
- Nugroho, Y. A., & all, e. (2020). Transformational Leadership and Employees Performance: The Mediating Role of Motivation Work Environment. *Edupsycouns Journal*.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implicatioon in Parador Hotels and Resorts. *International Journal of Law and Management*, 1337-1358.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan MediasI Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*.

- Putra, P. N. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonsia Witel Bandung*. Bandung .
- Riyanto, S., Endri, & Hamid, A. (2021). The Influence of Transformational Leadership and the Work Environment on Employee Performance: Mediating Role of Discipline. *Academy of Entrepreneurship Journal*.
- Robbins , S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtuwene, K., Dotulong, L. O., & Loindong, S. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *JIA*, 63-77.
- Shahzad, F., Iqbal , Z., & Gulzar, M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal Of Business Studies Quarterly*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo.
- Soeprodjo, R. R., Mandagi, C. K., & Engkeng, S. (2017). Hubungan Antara Jenis Kelamin dan Motivasi Kerja Dengan Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. V. L. Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara. *KESMAS : Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunoyo, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS (Cener For Academic Publishing Service).
- Suryanto, D. B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Gava Media.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syafriani, N., & Maulida, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Sudirman Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*.
- Tampi, P. P., Nabella, S. D., & Sari, D. P. (2022). The Influence of Information Technology Users, Employee Empowerment, and Work Culture on Employee Performance at the Ministry of Law and Human Rights Regional Office of Riau Island. *Institute of Computer Science (IOCS)*, 1620-1628.
- Tanuwiwoto, J. C. (2014). *Hubungan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan*. Surabaya: Trikonomika.
- Tartika , R. W., Utami, H. N., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Auto2000 Sukun-Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Utomo, D., Zainuddin, & Syamsuddin, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Aceh. *Serambi Konstruktivis*.
- Veliu, L., Manxhari, M., Demiri, V., & Jahaj, L. (2017). The Influence of Leadership Styles on Employee Performance. *Vadyba Journal of Management*, 31.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Yogyakarta: Prenamedia Group.
- Yanti, & Krismayani, I. (2019). Pengaruh Aksesibilitas Jurnal Elektronik Berlanggan Terhadap Kepuasan Pemustaka di UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang. *Universitas Diponegoro*.
- Yuki, G. (2001). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima*. Albany, New York: Prentice Hall, Inc.