

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan modal yang sangat penting dan merupakan salah satu faktor utama dalam suatu perusahaan ataupun organisasi selain aset dan teknologi . Analisis kebutuhan pelatihan menggunakan TNA-T untuk operator ini dapat memungkinkan menangani masalah yang ada terutama pada pencapaian target waktu pengiriman serta kinerja operator yang kurang baik. . Penentuan prioritas kebutuhan operator CV.Intech Manufaktur didasarkan pada selisih kesenjangan tertinggi yaitu selisih lebih dari 1 (>1) pada hasil KKJ dan KKP. Pada Operator Milling Manual prioritas kebutuhan pelatihan dalam memproduksi part yang rumit serta memperbaiki jika terdapat kondisi reject didapatkan dengan hasil kesenjangan yaitu 4. Pada Operator Milling Manual prioritas kebutuhan pelatihan dibutuhkan pelatihan dalam memproduksi part yang rumit serta memperbaiki jika terdapat kondisi reject didapatkan dengan hasil kesenjangan yaitu 6. Pada Operator CNC Milling prioritas kebutuhan pelatihan utama adalah dibutuhkan pelatihan dalam memahami bahasa pemrograman pada mesin CNC milling didapatkan dengan hasil kesenjangan yaitu 3 . Pada Operator Bubut prioritas kebutuhan pelatihan utama adalah dibutuhkan pelatihan dalam memproduksi part yang rumit serta memperbaiki jika terdapat kondisi reject serta memahami dan membaca Gambar Teknik didapatkan dengan hasil kesenjangan yaitu 2. Pada Operator Surface Grinding prioritas utama kebutuhan pelatihan dibutuhkan pelatihan dalam memproduksi part yang rumit serta memperbaiki jika terdapat kondisi reject didapatkan dengan hasil kesenjangan yaitu 3. Pada Operator Kerja Bangku / Brazing prioritas utama kebutuhan pelatihan adalah dibutuhkan pelatihan dalam memproduksi part yang rumit serta memperbaiki jika terdapat kondisi reject dan memahami dan membaca Gambar Teknik benda kerja didapatkan dengan hasil kesenjangan didapatkan dengan hasil kesenjangan yaitu 2..

Kata Kunci : analisis kebutuhan pelatihan, TNA-T , KKJ , KKP