

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Creswell, John. (2017). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: UMM Press.
- Hardani, H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustyawati, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Kamaroellah, Agoes. (2014). *Pengantar Budaya Organisasi (Konsep, Strategi Implementasi, dan Manfaat)*. Surabaya: Pustaka Radja.
- Kets de Vries, Manfred., & Krotov, K. (2009). *Organizational Culture, Leadership, Change and Stress*. INSEAD Global Leadership Centre, at INSEAD, Boulevard de Constance.
- McKenna, E., & Beech, N. (2001). *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- McKenna, E., & Beech, N. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Moleong, Lexy. J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Morissan. (2019). *Riset Kualitatif*. Prenadamedia Group.
- Rahmawida, Putri., Rosmalia, D., Fahmi., Sihombing, P. R., Sawaluddin, S., Suardika, I. K., Warsitasari, W. D., Akbar, H., Rismayani., & M. Zahari.

(2022). *Metodologi penelitian Sosial*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Salim, Agus. (2006). *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Tiara Wacana.

Satori, Djam'an., & Aan, Komariah. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

JURNAL:

Ahmad, & Muslimah. (2021). Memahami Teknik Pengolahan dan Analisis Data Kualitatif. *Prosiding Pincis, 1*, 173–186.

Antika, T. (2019). Pengaruh Konflik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *JIBM, 2*, 11–17.

Aulia Munandar, W., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi). *Jurnal Pendidikan Ekonomi, 8*(1), 28–36.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/EKU>

Batubara, J. (2017). Paradigma Penelitian Kualitatif dan Filsafat Ilmu Pengetahuan dalam Konseling. *Jurnal Fokus Konseling, 3*(2), 95–107.
<https://doi.org/10.26638/jfk.387.2099>

- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Inanlou, Z., & Ahn, J.-Y. (2017). The Effect Of Organizational Culture On Employee Commitment: A Mediating Role Of Human Resource Development In Korean Firms. *The Journal of Applied Business Research*, 33(1), 87–94.
- Iskandar, R., Mohammad Awadh, A., & Saad, M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research*, 2, 168–175.
- Jaya, M. A., Ferdiana, R., & Fauziati, S. (2017). Analisis Faktor Keberhasilan Startup Digital di Yogyakarta. *Prosiding SNATIF*, 167–173.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1, 20–29. <https://jurnal.uindatokarama.ac.id/index.php/jimpi/index>
- Mohamed, R. K. M. H., Nor, D. C. S. M., Hasan, N. A., Olaganthan, V., & Gunasekaran, Y. (2013). The Impact of an Organization's Culture towards Employees' Performance: A Study on the Frontline Hotel Employees. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(8), 1–28. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v3-i8/107>
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341–354. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Rijal Fadli, M. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Jurnal Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1>

- Rizal Al Hairi STAI Rakha Amuntai, M., Selatan, K., & STAI Rakha Amuntai, S. (2021). Budaya Organisasi dan Dampaknya terhadap Lembaga Pendidikan. *ADIBA: Journal of Education*, 1, 79–87.
- Sentika, S., Yunizar, & Muizu, W. O. Z. (2020). Pengaruh Persepsi Mengenai StartUp Terhadap Pilihan Berkarir di Bidang StartUp Melalui Motivasi Pada Mahasiswa Generasi Y dan Generasi Z di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi*, 4(3), 188–201.
- Shahzad, F. (2013). Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(2), 56–64.
- Sudarmin Manik, B., STIE Riau, D., & Syafrina, N. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hero Supermarket Tbk Cabang Giant Extra Metropolitan City Pekanbaru*. www.ejurnal.asmi.ac.id.
- Wellem, I. (2019). Analisis Budaya Organisasi dengan Menggunakan Metode Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 6(1), 1–22.
- Wijaya, M. (2019). Peran Budaya Organisasi Dalam Mengoptimalkan Efektifitas dan Efisiensi strategi organisasi. *Jurnal Media Informatika*, 18, 67–74

INTERNET:

Website NoLimit. <https://nolimit.id/id/>. (Diakses pada 2 November 2022)

Instagram NoLimit. <https://instagram.com/nolimitid?igshid=YWJhMjhhZTc=>.
(Diakses pada 2 November 2022).

Website Prosplo. <https://id.prosplo.com/on-the-job/kenapa-banyak-fresh-graduate-ingin-kerja-di-start-up>. (Diakses pada 22 Februari 2022).

Website DataIndonesia.id. <https://dataindonesia.id/digital/detail/hasil-survei-91-pegawai-startup-ingin-resign-ini-alasannya>. (Diakses pada 22 Februari 2022).