

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2019). *Performance Management for Dummies*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (Fifteenth Edition). New York: Kogan Page.
- Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung. (2018). *Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung Tahun 2018-2023*.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis (Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS)*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (Sixteenth Edition). New York: Pearson.
- Dewangga, T. A., & Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), 1–8.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta Selatan: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Duanta, S. N. P., Wahyuni, S., & Zulianto, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Perawat RSUD Bhakti Husada Krikilan Glenmore. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*, 16(1), 53–59.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA MAnajemen Press.
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2021). Perceived Understanding of Supply Chain Integration, Communication, and Teamwork Competency in the Global Manufacturing Companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. Pamulang: Unpam Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis (Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Informasi dan Komunikasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path toward Employee Performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. *IJAIEM : International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management*, 6(8), 106–113.
- Kholilah, Beremau, M. T., & Fitriah, W. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Wilayah Usaha Telekomunikasi Sumsel. *MOTIVASI : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 51–58.

- Krisnandi, H., & Saputra, N. A. (2021). Kompetensi, Komunikasi, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OIKONOMIA : Jurnal Manajemen*, 17(1), 13–26. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i1.1226>
- Kurniawan, A. Wi., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *MANEGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Mahmud, Rais, Muh., & Anwar, D. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV (Persero) PG Camming Kabupaten Bone. *Journal of Applied Management and Business Research*, 2(1), 65–74.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 1–6.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. von. (2018). *Organizational Behavior* (Eighth Edition). New York: McGraw-Hill Education.
- Mustafidah, H., & Suwarsito. (2020). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Purwokerto: UMP Press.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management* (Seventh Edition). New York: McGraw-Hill Education.
- Pandoyo, & Sofyan, Moh. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis*. Bogor: In Media.
- Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID). (2020). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kota Bandung Tahun 2020*.

- Pranata, K. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Satria Dewata Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3(3), 202–216.
- Pratiwi, S. R., Suwarsi, S., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 141–146.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, S. I., Supriatna, A., Djaha, Z. A., Dudija, N., Bakar, R. M., Wulansari, P., ... Novianti, E. (2022). *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ramadhanu, F., Rukmini, & Munawaroh. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 163–173.
- Revita, M., Makmur, A., & Surayya. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi di Kabupaten Sigi. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(4), 3430–3439.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif (Metode dan Alat Analisis)*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* (Edisi Revisi). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2017). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia (Konsep-Konsep Kunci)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *Perilaku Organisasi (Di Era Revolusi Industri 4.0)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja (Edisi Kelima)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wulansari, P, Meilita, B., & Ganesan, Y. (2020). The Effect of Employee Retention Company to Turnover Intention Employee (Case Study on Head Office Lampung Bank). *ATLANTIS PRESS: Advances in Economics, Business and Management Research*, 117, 236–239. Diambil dari <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200131.050>
- Wulansari, Puspita, Alfian, R. M., & Ganesan, Y. (2019). The Effect of Competence and Emotional Intelligence on Employee Performance in XXX Bank. *ATLANTIS PRESS: Advances in Economics, Business and Management Research*, 65, 528–530. Diambil dari <https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.113>
- Yuniatiningsih, D., Setyowati, T., & Tyas, W. M. (2021). Analisis Kompetensi, Komitmen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(4), 775–783.

- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Sumatera Selatan: LD Media.