

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya , F. P. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung (DAPEN Telkom). *Open Library Telkom University*.
- Alnawfleh , S. H. (2020). The Effect of Training and Development on Employee Performance in the Special Economic Zone Authority of Aqaba. *Journal of Business & Management (COES&RJ-JBM)*, Vol. 8, No. 6.
- Apriansyah, M. F. (2021). Pengaruh Budaya dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. *Open Library Telkom University*.
- Aprilah, M., & Saragih, R. (2022). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung (Dapen Telkom). *Telkom University*.
- Aprilyanti. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Diputra, I. W., & Suwandana , I. G. (2022). The Effect of Work Culture, Work Environment and Leadership Style on Employee Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, Vol. 7, No. 3.
- Fadhilah, M. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia. *E-Proceeding of Management*.
- Firmanto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bogor. *Open Library Telkom University*.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanggraeni, D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Hanggraeni, D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bontang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*.
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(1).

- Indrawan, R., & Yaniawati, R. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Junitino, A., Tampubolon, R., & Priatna, A. (2019). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT. Honoris Industry Ciawi. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing*. Malang: Intrans Publishing.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Khastelia, N. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT Pos Indonesia (Persero). *Open Library Telkom University*.
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, W., & Susila, G. P. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, (Volume 4) Hal 1-11.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maduningtias, L. (2018). The Effect of Working Discipline and Training on Employee Performance (at PT Transkom Indonesia in Tnggerang). *Pinisi Discretion Review*, Review Vol. 1 (2).
- Mahardika, D. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang. *Open Library Telkom University*.
- Malik, D. A., Tumbel, A., & Trang, I. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Tirta Investama-Airmadidi. *Jurnal EMBA*, Vol.8 No.1.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol.5 No.2.
- Mulyadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMAN 6 Kota Tanggerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol 1, No. 3.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 2.
- Oktadillah, S., & Syarifuddin. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Indah Baru Group Genteng. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi (JIABI)*.

- Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Tel-U Press.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Simbiosis Rekatama Media.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) (Cetakan ketujuh)*. Bandung: Alfabeta.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-jurnal Manajemen*.
- Rino, Yuniarsih, Suwatno, Kusnendi, & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi: Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional Untuk Kinerja Unggul*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 27)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Simanjuntak, D. C., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), 353-365.
- Sinambela, P. D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., & Sembiring, B. K. (2020). Effect of Physical Work Environment and NonPhysical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT MNC Sky Vision Tbk Medan. *International Journal of Research and Review*, Vol. 7 (5).
- Soedarsono, D., Nurnida, I., Syariffudin, Silvianita, A., Pangarso, A., Dewi, C., & Putri, Y. (2016). *Pedoman Penulisan Tugas Akhir Fakultas Komunikasi dan Bisnis Unievrstas Telkom*. Bandung.
- Sudaryo, Y., & Aribowo, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Press.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen (Cetakan ke-6)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sujarweni, W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Barupress.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Suryani, N. L., & Zakiah, K. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia di BSD Tangerang. *JENIUS*.
- Suwardi, & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktir K3LH: Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta: Gava Media.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (n.d). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, Vol. 5, No. 6.
- Ulum, M., Prajitasari, E. D., & Gusminto, E. B. (2018). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Lumajang. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, Volume V (1).
- Usman, H. (2011). *Manajemen: Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Verick, S. (2018). Female Labor Force Participation in Developing Countries. IZA World of Labor. Scientific Research.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis (Cetakan Pertama)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, K. E., Bagia, I., & Susila, G. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BISMA Jurnal Manajemen*.