

DAFTAR PUSTAKA

Books

- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis - Lengkap dengan Teknik Pengolahan*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Elbandiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Cetakan Kesatu IRDH.
- Ghozali, I. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Goleman, D. (2018). *Emotional Intelligence*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2018). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior (17th Edition)*. New Jersey: Pearson Education.
- Sa'adah, L. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Sule, E., & Priansa, D. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Journals

- Alheet, A. F., & Hamdan, Y. (2021). Exploring the relationship between emotional intelligence and job performance: a study of Jordanian retail industry. *International Journal of Entrepreneurship, Vol. 25 No. 3*, 1-16.
- Alonazi, W. B. (2020). The Impact of Emotional Intelligence on Job Performance During COVID-19 Crisis: A Cross-Sectional Analysis. *Dove Medical Press*, 749-757.
- Alwali, J., & Alwali, W. (2022). The relationship between emotional intelligence, transformational leadership, and performance: a test of the mediating role of job satisfaction. *Emerald Insight*, 928-952.

- Amal, H. A., & Rahmayanti, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Pendidikan Maritim dan Logistik Indonesia Terhadap Produktivitas Kerja Peserta. *Journal UNJ Logistik Vol. 14, No. 02, Oktober 2021*, 29-42.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools Vol. 11 No. 1 Juni 2019*, 189-205.
- Bharwaney, G., Bar-On, R., & MacKinlay, A. (2011). EQ and the Bottom Line: Emotional Intelligence Increases Individual Occupational Performance, Leadership, and Organizational Productivity. *Ei World*.
- Brooks, K., & Nafukho, F. M. (2005). Human resource development, social capital, emotional intelligence any link to productivity? *Emerald Insight*, 117-128.
- Butarbutar, J., Putra, A., & Atomy, S. (2018). Peran Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Karismatik Dalam Mengelola Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Empiris Pada Pengurus Serikat Pekerja Nasional Kawasan Industri PT. Nikomas Gemilang Serang Banten). *IKRAITH EKONOMIKA Vol 1 No 2*, 131-138.
- Firdaus, I. (2019). Pengaruh DER, TATO dan NPM Terhadap Kebijakan Dividen (Studi Kasus Pada Industri Dasar dan Kimia yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2012-2016). *JAAF (Journal of Applied Accounting and Finance) Volume 3, Number 1, 2019*, 71-84.
- Fitriana, & Lilianti, E. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Remco Palembang. *Media Wahana Ekonomi*, 127-139.
- Fransiska, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja. *Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Volume 1, Nomor 1*, 91-99.
- Itoya, J., & Igbokwe, I. C. (2020). Level -5 - Charismatic Leadership Styles, and Employee Performance. *European Journal of Social Sciences Studies*, 49-61.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM) Vol.15, No.2, November 2019*, 38-49.
- Kanali, I. W. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 10*, 82-93.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta Vol II, No. 1, Maret 2018*, 26-31.
- Meslec, N., Curseu, P., Fodor, O., & Kenda, R. (2020). Effects of charismatic leadership and rewards on individual performance. *Elsevier Science Direct*, 1-12.

- Muslim, A., & Suwoko. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Mutu Mineral Indonesia Cabang Samarinda. *Borneo Student Research* , 447-450.
- Nasution, A. V., Harahap, J. M., & Ritonga, N. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepercayaan Diri Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Satya Kisma Usaha KabupatenLabuhanbatu Selatan. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen Volume 02, No 01*, 33-46.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis. *Jambura Journal of Mathematics*, 43-53.
- Nurmalasari, I., & Karimah, D. Z. (2020). Peran Manajemen SDM Dalam Lembaga Pendidikan Untuk Meningkatkan Mutu Pendidik. *MANAGERE Perma Pendis Indonesia Vol. 2 No. 1 (2020)*, 33-44.
- Olayisade, A., & Awolusi, O. (2021). The Effect of Leadership Styles on Employee's Productivity in the Nigerian Oil and Gas Industry. *Information Management and Business Review Vol. 13, No. 1*, 47-64.
- Rezvani, A., Khosravi, P., & Ashkanasy, N. M. (2018). Examining the interdependencies among emotional intelligence, trust, and performance in infrastructure projects: A multilevel study. *International Journal of Project Management Elsevier Science Direct*, 1034-1046.
- Rivai, N., Masdupi, E., & Syahrizal. (2018). Effect of Emotional Intelligence, Work Environment, and Work Stress on Work Productivity. *Business and Management Research, volume 64*, 502-510.
- Safitri, U., Hayat, & Anandza, H. (2022). Gaya Kepemimpinan Karismatik dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Respon Publik Vol.14, No.8, Tahun 2022*, 15-25.
- Salamah, W. (2020). Deskripsi Penggunaan Aplikasi Google Classroomdalam Proses Pembelajaran. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan. Vol.4*, 533-538.
- Sholihah, M., & Muslih. (2019). Gaya Kepemimpinan Kharismatik KH. Muhammad Dawam Saleh dalam Manajemen Pondok Pesantren Al-Islah Sendangagung Paciran Lamongan. *Mudir Jurnal Manajemen Pendidikan Vol. 1, No. 2, Juli 2019*, 74-86.
- Supratman, O. V., Entang, M., & Tukiran, M. (2019). The Relationship of Charismatic Leadership, Employee Personality, and Employee Performance: Evidence from PT. Karya Abadi Luhur. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS) Volume: 02 No. 01*, 17-41.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara Volume. 9, No. 2 Agustus 2019*, 952-962.
- Sutianah, E., Sunaryo, W., & Yusuf, A. E. (2018). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Karismatik Kepala Sekolah dan Kepribadian dengan Keinovatifan Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan Vol.6, No.2, Juli 2018*, 654-662.

- Tih, G. L., & Hamid, N. A. (2021). The Influence of Emotional Intelligence and Coping Strategies on Employee Productivity Performance During COVID-19 Pandemic. *Research in Management of Technology and Business Vol. 2No. 1*, 485-498.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Equilibrium Vol 6 1 Februari*, 187.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi : 60*, 1-16.
- Winton, B. G. (2021). Disaggregating emotional intelligence: building job satisfaction through emotional abilities. *International Journal of Organizational Analysis*, 1-18.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *PERSPEKTIF : Jurnal Ilmu Administrasi Vol 3, No 2*, 96-102.
- Yudianto, A., & Septyana, T. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BTPN Syariah Cabang Area Cirebon Timur. *Buletin Bisnis & Manajemen Volume 03, No. 01*, 13-27.
- Yuliana, Arwin, & Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). *Jurnal Ilmiah Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1-6.