

DAFTAR PUSTAKA

- Agussalim, Dahlan, A. J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Baruga Asrinusa Development. *P-ISSN: 1978-3035 – e-ISSN: Xxxx-Xxxx Vol. 9, Nomor 2 | Juni – Desember, 2020 PENGARUH*, 9, 10.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardana, Komang, et., al. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bastian, dan Indra,. dalam Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 5(1).
- Daryanto., B. dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I.Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Hidayat, A. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja*

- Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 141–150.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan Ke-1. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Organizational behavioural*. Boston: McGraw-Hill.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widia Cipta*, II(1), 26–31.
- Mangkunegara, A. Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Safridan Aida Vitalaya H. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mariam, Rani. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mccarter, M. W., Haeruddin, M. I. M., & Mustafa, M. Y. (2022). *International Journal of Educational Administration , Management , and Leadership How work discipline and leadership influence employees ’*. 3(1), 17–26.
- Nindi, et., al. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Soekarno Hatta Bandung. *E-Proceeding of Management*, 6(1), 1107–1112.
- Nurhayati, S. dan E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya,.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>.
- Pradipto, S., & Rahardja, E. (2015). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI, DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah).

- Diponegoro Journal of Management*, 4, 1–11.
- Pradita, T. R., Wardhana, A., Telkom, U., Demokratis, G. K., & Karyawan, K. (n.d.). *EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON SALES OPERATION IN PT ASTRA INTERNATIONAL Tbk- TOYOTA SALES OPERATION (AUTO2000) BRANCH SOEKARNO HATTA*.
- Prawirosentono. (2018). *Manajemen sumber daya Manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: ANDI
- _____. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: ANDI
- Putri, I. A., Mulyadinata, A., & Saleh, K. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Tanjung Karang. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 1(02), 33–42. <https://doi.org/10.24967/jmms.v1i02.510>
- Retnowulan, J. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Barkah Jaya Mandiri*, XVII (1), 100–107.
- Rivai, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Gramedia. Hal 19, 20, 456.
- Rivai, V., dan Mulyadi, D. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Cetakan Ke-10. Jakarta. Penerbit: Rajawali Pers.
- Riduwan, dan Engkos Achmad Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Organization Behavior Jilid 1 & 2*. Jakarta: Salemba.
- Sabban, Y. A., & Masyadi, M. (2020). Effect of Work Discipline, Leadership Style and Training on Employee Performance in Rsud Haji Makassar. *Manajemen Bisnis*, 10(2), 27–35.
- Saraswati, W. S., & Azzuhri, M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh disiplin kerja pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur area Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 5(2), 1–14. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3781/3344>
- Sarjono, Haryadi., dan Julianita, Winda. (2013). *SPSS VS LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta : Penerbit Selemba Empat.

- Sarwono, Jonathan. (2013). *12 Jurus Ampuh SPSS untuk Riset Skripsi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Selly Jayanti. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kontrak Psikologis, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja RSUD Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Dian Nuswantoro*. 274–282.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok: Holistica Lombok
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
 _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singodimendjo. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensation and Benefits Pt Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1), 189–198.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
 _____. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
 _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, et., al. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*, Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Kencana Prenada Media Group
 _____. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Kencana Prenada Media Group

- Supomo, R. dan Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Yrama Widya.
- Suwatno dan Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyanti, A.D. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Wijaya Karya Beton Tbk, PBB Boyolali)*, Skripsi S1 pada FEB Telkom University Bandung: Tidak dipublikasikan.
- Suranta, Sri. (2002). *Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan bisnis*. Jurnal Empirika 15 (2), Desember: 116-138.
- Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit: Alfabeta.
- Tahendrika, Abner. (2015). Analisis Kualitas Layanan Service Terhadap Tingkat Kepuasan Pengguna Motor Suzuki Pada Bengkel PT. Sinar Galesong Pratama Makassar. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, Vol 1 No 3, 85-99.
- Trisliantanto, D. A. (2020). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Uddin, M. A., Rahman, M. S., & Howlader, M. H. R. (2014). Exploring the Relationships Among Transformational Leadership, Deviant Workplace Behavior, and Job Performance: an Empirical Study**. *INDIA ABAC Journal*, 34(1), 1–12.
- Wardhana, A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In Sona Sonjaya (Ed.), *Telkom University (Issue 1)*.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabban, Y. A., & Masyadi, M. (2020). Effect of Work Discipline, Leadership Style and Training on Employee Performance in Rsud Haji Makassar. *Manajemen Bisnis*, 10(2), 27–35.