

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan, hal yang penting dimiliki adalah sumber daya manusia, keberhasilan dan keefektifan sebuah perusahaan. Pengelolaan perusahaan harus dilakukan secara fleksibel sesuai dengan perkembangan zaman, sehingga aktivitas yang dilakukan dapat mengarah pada pencapaian tujuan yang diinginkan. Berdasarkan dari fenomena gap pada PT. BPR Gunung Slamet Cilacap terlihat jumlah *turnover* yang terjadi termasuk tinggi, setelah ditelusuri penyebab dari adanya *turnover* adalah rasa ketidakpuasan yang ada pada diri karyawan dan juga belum terlaksana dengan baik budaya organisasi di perusahaan. Maka dari itu peneliti memiliki ketertarikan untuk meneliti lebih dalam lagi mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover* Pada PT. BPR Gunung Slamet Cilacap” penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga semua pegawai PT. BPR Gunung Slamet Cilacap akan dijadikan sampel dengan jumlah responden sebanyak 80 karyawan. Teknik analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dipergunakan dalam penelitian ini untuk melakukan analisis data. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan diolah menggunakan *software* SPSS Versi 25. Hasil yang diperoleh berdasarkan pengujian menunjukkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover*. Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap *turnover* secara simultan diketahui sebesar 51,2% dan sisanya sebesar 48,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci

Kompensasi, Budaya Organisasi, *Turnover*