

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Fauzan Putra Perkasa. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana kondisi lingkungan kerja karyawan, bagaimana beban kerja karyawan yang diberikan, besarnya pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan PT Fauzan Putra Perkasa.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh dengan responden sebanyak 48 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan program IBM SPSS 26.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan, lingkungan kerja dan beban kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Fauzan Putra Perkasa. Hal ini dibuktikan dari $F_{hitung} = 56,995 > F_{tabel} = 3,20$ dengan tingkat signifikansi 0,000. Berdasarkan hasil hipotesis secara parsial (Uji T) didapat bahwa lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Fauzan Putra Perkasa. Berdasarkan koefisien determinasi variabel lingkungan kerja dan beban kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 71,7%, sedangkan sisanya 28,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, lingkungan kerja dan beban kerja sudah masuk ke dalam kategori baik. Namun, ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti aroma yang ada dalam lingkungan kerja dan target yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.