

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui bagaimana program pengembangan, orientasi karyawan dan kinerja karyawan, juga untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan dan orientasi karyawan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia. Pelaksanaan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada keterikatan dan pengaruh antara pengembangan dan orientasi karyawan terhadap kinerja karyawan. Metode kuantitatif dilakukan pada penelitian ini dengan jenis penelitian deskriptif. Total responden pada penelitian ini berjumlah 30 orang dengan menggunakan IBM SPSS 29.

Hasil penelitian menunjukkan program pengembangan, orientasi karyawan dan kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia termasuk dalam kategori tinggi, dengan hasil uji hipotesis menunjukkan pengembangan berpengaruh positif namun tidak berpengaruh pada kinerja karyawan, sedangkan orientasi karyawan memberikan pengaruh positif yang signifikan pada kinerja karyawan. Secara simultan pengembangan dan orientasi karyawan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan untuk meningkatkan program pengembangan. Perusahaan diharapkan dapat melakukan program pengembangan dan orientasi karyawan secara bersamaan untuk meraih dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Program pengembangan karyawan juga dirasa perlu dilakukan secara rutin untuk meningkatkan kompetensi karyawan yang bisa memunculkan daya juang untuk berkembang ke arah yang positif agar perusahaan bisa memunculkan daya saing dan keunggulan dalam dunia bisnis.

Kata kunci: Pengembangan, Orientasi Karyawan, Kinerja Karyawan.