

DAFTAR PUSTAKA

- Audia, A. N. & Silvianita, A. (2022), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Layanan Publik*, Vol. IX No. 2
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal studi manajemen dan bisnis*, 5(2), 64-69.
- Bintoro dan Daryanto, (2017), *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Cetakan 1, Yogyakarta : Gava Media.
- Caldwell, C. & Peters, R. (2018) New Employee Onboarding-Psychological Contracts and Ethical Perspective, *Journal of Management Development*, Vol. 37 No. 1, pp. 27-39
- Dessler, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Edison, Emron. Yohny Anwar, Imas Komariyah, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____ (2018) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M. T. E., (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Grasindo.
- Harris, T.B., Chung, W., Hutchins, H.M. and Chiaburu, D.S. (2014), Do trainer style and learner orientation predict training outcomes?, *Journal of Workplace Learning*, Vol. 26 No. 5, pp. 331-344.
- Hasibuan, Malayu S.P (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksara.
- _____ (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutajulu, S.M., dan Supriyanto, (2013), Tinjauan Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan Karyawan pada PT. Inalum Kabupaten Batubara, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 02 No. 02, 30-39.
- Jyoti, J. and Dev, M. (2015), The impact of transformational leadership on employee creativity: the role of learning orientation, *Journal of Asia Business Studies*, Vol. 9 No. 1, pp. 78-98
- Karim, R. A., (2019) Impact of Different Training and Development Programs on Employee Performance in Bangladesh Perspective, *International Journal of Entrepreneurial Research*, 1(2); 8-14.

- Kasmir, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kraiger, K., Passmore, J., dos Santos, N.R. and Malvezzi, S. (2020), *The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Training, Development, and Performance Improvement*, John Wiley & Sons.
- Krismayanti, K. (2017) Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Office*, 3(1), 43.
- Malhotra, N. K. (2010), *Riset Pemasaran (Marketing Research) (Edisi 4 Jilid 1)*, New Jersey, Indonesia: PT. Indeks.
- Mangkunegara, A. Prabu, (2008), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Refika Adimata, Bandung.
- Mehreen, A. and Ali, Z. (2022) The interplay between employee development factors and succession planning in predicting employee performance: evidence from retail banks, *Industrial and Commercial Training*, Vol. 54 No. 3, pp. 528-543.
- Normi, Siti (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi pertama)*, Medan, Sumatera Utara, Indonesia.
- Pamungkas, I. B., *et al*, (2022) Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja: Tinjauan Literatur, *Scientific Journal of Reflection*, Vol.5 No.4, 903-913.
- Perdani, K., & Wardhana, A. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan Direktur Utama dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Perawat Medis Rawat Inap Sawitri RS. Cakra Husada*. Universitas Telkom, 1-8.
- Pratiwi, P. A. L., *et al*, (2017) Pengaruh Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN Persero Wilayah Sulut Tenggo Area Manado), *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 5, No. 2.
- Priansa, (2017), *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Puwanza., *et al*, (2022), *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*, Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Rawashdeh, A. (2018), The impact of green human resource management on organizational environmental performance in Jordanian health service organizations, *Management Science Letters*, Vol. 8 No. 10, pp. 1049-1058.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A., (2015) *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rompas, R. F., & Irvan, (2018) Dampak Pelatihan, Orientasi dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai BPBD Provinsi Sulut, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 6, No. 3.
- Santosa, P.I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sanyal, S., & Hisam, M. W., (2018) Impact of Training Development on Employee Performance: A Comparative Study on Select Banks in Sultanate of Oman, *Journal of Finance and Accounting*, Vol. 9, No. 6.

- Sastrohadiwiryo H.B.S., dan Syuhada A.H., (2019), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Sarwono, J. & Salim, H. N. (2017) *Prosedur – Prosedur Populer Statistik Untuk Analisis Data Riset Skripsi*, Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Sedarmayanti, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Refika Aditama Eresco.
- Septarina, Mifta. (2017) *Pengaruh Tiingkat Pendidikan dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Syariah Simpang Pital Palembang*, Palembang: UIN Raden Fatah.
- Sinaga A., Alam A., Daud A., Br. Barus R. A., & Amri S. (2021), Analisis Peningkatan Kinerja Melalui Pelatihan dan Pengembangan pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota, *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, Vol. 2 No. 2, 233-251.
- Suhardin. (2016) Pengaruh Perbedaan Jenis Kelamin dan Pengetahuan Tentang Konsep Dasar Ekonomi Terhadap Keperdulian Lingkungan. *Jurnal Pendidikan Agama dan Keagamaan*, Vol. 14, No. 1.
- Sugiyono. (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- _____ (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: PT. Alfabet.
- Sunyoto, D., (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Buku Seru.
- Suharsaputra, U (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*, PT Refika Aditama Bandung.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H., (2020) Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3, No. 2.
- Wibowo. (2022), *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahjono, S. Imam, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta Selatan.