

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Logo Perusahaan.....	1
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	1
1.1.4 Produk dan Layanan Perusahaan	2
1.1.5 Struktur Organisasi PT. Taiho Nusantara	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1 Aspek Teoritis.....	12
1.5.2 Aspek Praktis	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	13
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1,2 Perilaku Organisasi.....	17
2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi	17
2.1.2.2 Manfaat Perilaku Organisasi	18

2.1.3 Pengembangan Karier.....	19
2.1.3.1 Definisi Pengembangan Karier	19
2.1.3.2 Tujuan Pengembangan Karier.....	19
2.1.3.3 Dimensi Pengembangan Karier.....	20
2.1.4 Pelatihan	21
2.1.4.1 Definisi Pelatihan	21
2.1.4.2 Tujuan Pelatihan.....	21
2.1.4.3 Dimensi Pelatihan	22
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	22
2.1.5.1 Definisi Kepuasan Kerja	22
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	23
2.1.5.3 Dimensi Kepuasan Kerja.....	24
2.2 Hubungan Antar Variabel	25
2.2.1 Hubungan antara Pengembangan Karier dengan Kepuasan Kerja	25
2.2.2 Hubungan antara Pelatihan dengan Kepuasan Kerja.....	26
2.3 Penelitian Terdahulu.....	28
2.4 Kerangka Pemikiran	41
2.5 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III	45
METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	45
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	45
3.2.2 Skala Pengukuran	50
3.3 Tahapan Penelitian	51
3.4 Populasi dan Sampel	51
3.4.1 Populasi	51
3.4.2 Sampel	51
3.5 Pengumpulan Data	52
3.5.1 Data Primer.....	52
3.5.2 Data Sekunder.....	52

3.6 Teknik Pengumpulan Data	52
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.7.1 Uji Validitas.....	53
3.7.2 Uji Realibilitas	55
3.8 Teknik Analisis Data	55
3.8.1 Analisis Data Deskriptif	55
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	57
3.8.3 Metode Suksesif Interval	58
3.8.4 Analisis Regresi Berganda.....	58
3.8.5 Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	58
3.8.6 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	59
3.8.7 Koefisien Determinasi	59
BAB IV	61
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Pengumpulan Data	61
4.2 Karakteristik Responden	61
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
4.3 Hasil Penelitian.....	64
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	64
4.3.1.1 Tanggapan Responden terhadap Pengembangan Karier.....	65
4.3.1.2 Tanggapan Responden terhadap Pelatihan.....	67
4.3.1.3 Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja.....	69
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	72
4.3.2.1 Uji Normalitas	72
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas	73
4.3.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	74
4.3.4 Pengujian Hipotesis	75

4.3.4.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	75
4.3.4.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	77
4.3.4.3 Uji Koefisien Determinasi	78
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
4.4.1 Karakteristik Responden.....	79
4.4.1.1 Hasil Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
4.4.1.2 Hasil Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
4.4.1.3 Hasil Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
4.4.1.4 Hasil Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	80
4.4.2 Analisis Deskriptif	80
4.4.3 Analisis Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	83
BAB V.....	85
KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran	85
5.2.1 Aspek Praktisi	86
5.2.2 Aspek Teoritis.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	93