

ABSTRAK

Sumber daya manusia dianggap sebagai sumber daya spesifik karena sangat berpengaruh besar terhadap keberhasilan perusahaan. Organisasi dikatakan berhasil apabila mencapai tujuan, memiliki pegawai yang kompeten dan dapat dikatakan efektif apabila dalam pelaksanaan tugas sehari-hari. SDM adalah komponen penting pada organisasi di bandingkan komponen lain

Tujuan dari penelitian ini mengetahui pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia dan kompetensi karyawan terhadap efektivitas organisasi pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kota Bandung. Serta untuk mengetahui pengaruh praktik manajemen SDM dan kompetensi karyawan terhadap efektivitas organisasi secara parsial ataupun secara simultan.

Metode penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menyebar kuisisioner sebagai pengumpulan data. Objek pada penelitian ini adalah PNS di Kota Bandung. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *non probability sampling* dengan *purposive sampling* sebagai metode pengambilan sampel sebanyak 390 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam menguji variabel yang diteliti adalah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis deskriptif, uji hipotesis dan koefisien determinasi yang dilakukan dengan menggunakan *software* IBM SPSS ver 23.

Hasil penelitian ini yaitu praktik manajemen SDM dan kompetensi karyawan berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap efektivitas organisasi. Berdasarkan koefisien determinasi praktik manajemen SDM dan kompetensi karyawan berpengaruh sebesar 96,3% terhadap efektivitas organisasi, sedangkan sisanya sebesar 3,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini