

ABSTRAK

Dinas Kesehatan Kabupaten Malang merupakan unsur pelaksana Pemerintah Daerah dibidang kesehatan yang mempunyai tugas pokok melaksanakan dan menyelenggarakan sebagian urusan rumah tangga daerah dibidang kesehatan. Berdasarkan data internal instansi yang diperoleh, terdapat permasalahan terkait kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang, kinerja pegawai mengalami kondisi naik dan turun setiap tahunnya. Sebagai sektor publik, Dinas Kesehatan perlu capaian kinerja pegawai tetap baik sehingga mampu memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat. Disiplin kerja serta motivasi menjadi faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja, motivasi, dan kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang. Serta ingin mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner pada sampel pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang sebanyak 132 responden. Sampel diperoleh menggunakan metode non-probabilitas dan teknik *convenience sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan regresi linier berganda yang diolah dengan bantuan *software IBM SPSS 25*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa disiplin kerja dan motivasi pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang pada kategori cukup tinggi, untuk kinerja ada pada kategori cukup baik. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan terdapat pengaruh signifikan dan positif secara parsial maupun simultan dari variabel disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang.

Hasil dari penelitian ini diharapkan menjadi bahan evaluasi bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Malang untuk lebih memperhatikan solusi meningkatkan disiplin kerja, motivasi, serta kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Malang. Upaya yang dapat dilakukan instansi yaitu perkuat sistem pengawasan untuk memastikan pegawai mematuhi nilai-nilai kedisiplinan, dapat memberikan penghargaan dan pengakuan atas prestasi kerja yang telah dicapai oleh pegawai dapat memberikan motivasi untuk terus bekerja sebaik mungkin, memberikan pegawai program pelatihan dan pengembangan dapat meningkatkan kemampuan kinerja mereka dalam melaksanakan tugas dengan lebih baik.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja, Dinas Kesehatan