

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor penting penentu kesuksesan perusahaan dalam mencapai tujuannya, karena berhasil atau tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan sangat tergantung pada kinerja karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Aciak *Mart* di Kota Padang.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif, dengan teknik analisis deskriptif kuantitatif. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan alat bantu kuisioner yang disebarakan kepada sampel sebanyak 106 responden dari 7 cabang Aciak *Mart*. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan Aciak *Mart* menunjukkan kepuasan kerja karyawan termasuk dalam kategori moderat, sedangkan kinerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Kemudian hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap pengaruh Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Aciak *Mart*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.