

ABSTRAK

Perusahaan saat ini berlomba-lomba untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga perusahaan dapat bertahan di tengah persaingan yang semakin ketat. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja, yaitu dengan merawat dan mengelola sumber daya manusia secara baik agar menghasilkan kualitas sumber daya yang baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana kondisi budaya organisasi dan kualitas kinerja karyawan. Kemudian untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada BBPVP Bandung secara parsial.

Metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis metode penelitian deskriptif-kausalitas. Kemudian untuk pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, dengan jumlah responden 172 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif dengan bantuan aplikasi SPSS versi 29 dijelaskan bahwa hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi dan kinerja karyawan BBPVP Bandung termasuk ke dalam kategori sangat baik. Hasil pengujian hipotesis, budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BBPVP Bandung. Berdasarkan koefisien determinasi budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan dengan kontribusi nilai 15% dan untuk sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan