

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Gambaran Umum Perusahaan	2
1.1.1 Profil Umum Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Bandung	
2	
1.1.2 Visi dan Misi	4
1.1.3 Logo Perusahaan	4
1.1.4 Struktur Organisasi	5
1.1.5 Uraian Tugas	5
1.2 Latar Belakang Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Kegunaan Penelitian.....	13
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	13
1.5.2 Kegunaan Praktis	13
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Kinerja Karyawan.....	17
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17

2.2.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.2.3	Dimensi Kinerja Karyawan	18
2.3	Budaya Organisasi.....	18
2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	18
2.3.2	Unsur Budaya Organisasi	19
2.3.3	Fungsi Budaya Organisasi	19
2.3.4	Tipe Budaya Organisasi.....	20
2.3.5	Dimensi-dimensi Budaya Organisasi	20
2.4	Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	21
2.5	Penelitian Terdahulu.....	22
2.5.1	Skripsi Terdahulu.....	22
2.5.2	Jurnal Nasional	25
2.5.3	Jurnal Internasional.....	29
2.6	Kerangka Pemikiran	33
2.7	Hipotesis Penelitian.....	34
2.8	Ruang Lingkup Penelitian	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Jenis Penelitian	35
3.2	Operasional variabel dan Skala Pengukuran	35
3.2.1	Operasional Variabel	35
3.2.2	Skala Pengukuran	37
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel	38
3.4	Pengumpulan Data	38
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.5.1	Uji Validitas.....	38
3.5.2	Uji Reliabilitas	40
3.6	Teknik Analisis Data	41
3.6.1	Analisis Deskriptif	41
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.6.3	Uji Normalitas Data.....	43
3.6.4	Uji Multikolinearitas.....	43
3.6.5	Uji Heteroskedastisitas	43
3.6.6	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	44

3.7 Pengujian Hipotesis.....	44
3.7.1 Uji t (Parsial).....	44
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Pengumpulan data	46
4.2 Karakteristik Responden	46
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	48
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.3 Hasil Penelitian.....	49
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	49
4.3.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	50
4.3.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	69
4.3.2.2 Uji Heterokedastisitas	72
4.3.2.3 Uji Multikolinearitas	73
4.3.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	73
4.3.4 Uji Hipotesis	74
4.3.4.1 Uji t	74
4.3.4.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.4 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	75
4.4.1 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi (X)	76
4.4.2 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	76
4.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	79
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	79
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	84