

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianti, R. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung*. Bandung.
- Barima, H., & Sulaeman, M. (2022). Peningkatan Kinerja Pegawai sebagai Konsekuensi dari Tingkat Pendidikan, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 16(1), 53–65.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Jakarta: Guepedia.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- EkaWati, V. D., Aima, M. H., & Hazrati, I. L. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation (Case Study on West Jakarta Mayor's Office Employees). *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 383–387.
- Fauziah, R., Yuni, I., & Pambudi, A. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Elraya Group. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(3), 189–203.
- Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Haque, A. Bin, Mahmud, A. Al, & Hossain, A. (2019). Influence of Compensation and Organizational Culture on Employee Performance: A Study on IT Firms of Dhaka, Bangladesh. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(3).
- Hariyanto, H., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan RS Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayati, D. A., & Wijono, S. (2023). Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan CV Bintang Abadi (Organization Culture With Employee Performance). *Jurnal inovasi penelitian*, 3(10), 7951–7962.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviui*, 1(3), 16–25.
- Karyadi, M. R. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telkomsel Regional Kota Bandung*. Bandung.
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4), 294–298.

- Kusumaningrum, R., Hanoum, F. C., & Winasih, I. (2022). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Cabang Bogor. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(2), 179–188.
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) : Humanities and Social Sciences*, 3(1).
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
- Mawaddah, H. (2019). *Pengaruh Tingkat Absensi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Mitra Multiperdana Situbondo*. Jember.
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 28–36.
- Muslimin. (2018). Hubungan Karakteristik Individu Dengan Tingkat Disiplin Kerja. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 131–140.
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Siantar Top. Tbk di Sidoarjo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 5(2), 255–264.
- Nur, D. A. (2022). *Pengaruh Kedisiplinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Indonesia (persero) Tbk Medan*. Bandung.
- Opoku, E. O., Hongqin, C., & Aram, S. A. (2022). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance in the Banking Sector: Evidence from GCB Bank, Ghana. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 168–175.
- Permaisuri, A. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arsade Inti Gasindo*. Bandung.
- Praditya, A., Ariefiantoro, T., & Suryawardana, E. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kolektor PT Cakrawala Citramega Multifinance Cabang Semarang). *Solusi*, 17(4).
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis Masa Kerja Dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 5(1), 32–43.
- Putri, N. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Telkom Bandung*. Bandung.
- Reza, M., & Hamdi, H. (2019). Penerapan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Pada Area Kerja Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja (Studi Kasus Di CV Widjaya Presisi). *Journal of Industrial Engineering*, 4(2), 72–81.

- Rezeki, F., & et.al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Sagita, S. D., Suryanto, S., & Pramuditha, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 455–463.
- Salim, T. G. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di RSUD Tamansari*. Jakarta.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Budiman Maju Megah Farmasi (Bumame) Bandung. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 627–631.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (23rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Syauqi, A., & Riyadi, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Adhikari*, 2(3), 377–391.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 187–198.
- Wahyuni, D., & Purba, C. B. (2021). The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Work Discipline on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 209–214.
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Bandung. *Jurnal Emas*, 3(8), 190–199.