

ABSTRAK

Dalam rangka mewujudkan visi organisasi, Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung membutuhkan sumber daya yang memiliki kinerja tinggi. Namun, berdasarkan informasi dan data yang didapatkan, diketahui terdapat penurunan kinerja karyawan dan kedisiplinan karyawan dalam hal datang ke tempat kerja.

Penelitian ini bertujuan guna mengetahui bagaimana disiplin kerja dan kinerja karyawan Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung.

Penelitian ini memakai metodologi kuantitatif. Data didapatkan dari hasil pendistribusian kuesioner kepada 143 karyawan yang menjadi sampel penelitian dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Kemudian, data dianalisis dengan memakai teknik analisis deskriptif dan analisis PLS-SEM.

Temuan penelitian mengungkapkan bahwa tingkat kedisiplinan dan kinerja karyawan Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung sudah sangat baik. Selanjutnya, disiplin kerja berdampak secara positif dan signifikan kepada karyawan Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. Nilai *r-square* menunjukkan bahwasanya disiplin kerja memiliki dampak kuat bagi kinerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung dalam meningkatkan dan mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya, terkhusus dalam hal kedisiplinan dan kinerja karyawan. Penulis merekomendasikan Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung untuk memperhatikan tingkat kedisiplinan kerja karyawan karena hal tersebut memiliki dampak kuat bagi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PLS-SEM