

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, R., & Fadhli, M. (2018). *Statistik Pendidikan (Teori Dan Praktik Dalam Pendidikan)* (S. Saleh (ed.); 1 ed.). CV. Widya Puspita.
- Anthony, A. E. (2017). Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1–18.
- Aromea, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- Bayu, R. R., & Wahyuningtyas, R. (2022). The Effect of Working Condition, Recognition and Career Management on Employee Engagement on Transmission Unit PT XYZ. *Journal of Positive School Psychology*, 6(5), 9156. <https://journalppw.com/index.php/jpsp/article/view/10167/6604>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1 ed.). Penerbit GAVA MEDIA.
- Daniyaturrizkiyah, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Ciamis. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 4(1).
- Duryadi. (2021). *Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS* (J. T. Santoso (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. CV Alfabeta.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi*

- Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris, 3/E.* (3 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian* (1 ed.). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harisha, A. I., & Prasetio, A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kota Jati Furindo Jepara. *RELASI: Jurnal Ekonomi*, 19(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.664>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat, T. S. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pupuk Kujang Cikampek)*. Universitas Telkom.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). the Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.
<http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 1–12.
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Teori, Penerapan, dan Riset Nyata* (F. Husaini (ed.); 2 ed.). Quadrant.
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Jurdi, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing*. Interns Publishing.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5 ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Kusuma, D. Y. T. (2022). *Disiplin dan Peningkatan Kinerja Pegawai*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M) IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
<https://web.syekhnurjati.ac.id/lp2m/2022/04/21/disiplin-dan-peningkatan-kinerja-pegawai/>

Kusumasari, N. P., & Wahyuningtyas, R. (2018). The Influence of Overtime to Work-Family Conflict and Job Performance in Witel Bogor of PT Telkom Indonesia. *The 6th International Seminar and Conference on Learning Organization (ISCLO)*, 140.

Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17–26.

Maduningtias, L., Mogi, A., Suherman, H., Apriansyah, M., & Roni, F. (2020). The Effect Of Work Discipline On Employee Performance at PT. Subur Semesta In Jakarta. *Humanities, Management and Science Proceedings*, 1(1), 332–339.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.

McCarter, M. W., Haeruddin, M. I. M., Mustafa, M. Y., Abadi, R. R., & Syahrul, K. (2022). How Work Discipline and Leadership Influence Employees' Performance? *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 3(1).

Neventari, A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Tjokro Premiere Bandung*. Universitas Telkom.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1).

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602–614. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>

Pemerintah Indonesia. (2011). *Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011*. <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/05/PP-Nomor-46-Tahun-2011%40Penilaian-Prestasi-Kerja-Pegawai-Negeri-Sipil.pdf>

Pemerintah Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019*.

<https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-30-Tahun-2019.pdf>

Pemerintah Indonesia. (2021). *Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2021*. <https://jdih.maritim.go.id/cfind/source/files/surat-edaran-sesmenko/sempanrb-no-03-th-2021-ttg-penerapan-skp-360-1.pdf>

Prameswariputri, A. (2022). *Analisis Use Behavior Pada Penggunaan Aplikasi E-Wallet LINKAJA Melalui Mediasi Behavioral Intention Dengan Menggunakan SEM-PLS*. Universitas Telkom.

Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Mirra Buana Media.

Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 343, 423–426. <https://doi.org/10.36555/almana.v6i2.1910>

Putra, A. D. P. (2020). *Pengaruh Knowledge Management, Skill Dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Telkom Bandung* [Universitas Telkom]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/165107/slug/pengaruh-knowledge-management-skill-dan-attitude-terhadap-kinerja-karyawan-yayasan-pendidikan-telkom-bandung.html>

Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (1 ed.). Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

Rahmannisa, A. R. (2022). *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perumda Air Minum Tirta Jam Gadang Bukittinggi)*. Universitas Telkom.

Rahmawati, D. A., & Wahyuningtyas, R. (2022). Design of Performance Appraisal Based On Key Performance Indicators At PT XYZ. *Proceedings of the 5th European International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 2523. <https://ieomsociety.org/proceedings/2022rome/489.pdf>

- Saputra, E. A., & Wahyuningtyas, R. (2021). Implementation of Great Leadership Style to Leverage Employees' Performance in PT Telkom Akses Indonesia. *International Journal of Learning and Change*, 13(3). <https://doi.org/10.1504/IJLC.2021.115203>
- Sari, R. M., & Luturlean, B. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Sekolah Tinggi Olahraga Dan Kesehatan Bina Guna Medan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(2).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis; Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6 ed.). Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. In Suryani & R. Damayanti (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4 ed.). PT Bumi Aksara.
- SmartPLS. (2023). *Discriminant Validity Assessment and Heterotrait-monotrait Ratio of Correlations (HTMT)*. <https://www.smartpls.com/documentation/algorithms-and-techniques/discriminant-validity-assessment/>
- Sugiyono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2019). *Riset Manajemen SDM* (1 ed.). Intelegensia Media.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Wahyuningsih, S., & Syakina, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nipress Tbk. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 15–27.

'halaman ini sengaja dikosongkan'