

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Husaini; Musliani, D. (2021). Pengaruh Seleksi dan Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Sigli *Jurnal Real Riset*, 3(1), 77–91. <http://journal.unigha.ac.id/index.php/JEko/article/view/323%0Ahttp://journal.unigha.ac.id/index.php/JEko/article/viewFile/323/581>
- Afifah, I. N., & Sary, F. P. (2020). The Influence of Human Resource Information System (HRIS) Effectiveness on Employees' Performance at Brankas. *Journal of Educational Management and Leadership*, 1(2). <https://doi.org/10.33369/jeml.1.2.61-67>
- Akbar, M., & Sary, F. (2021). *Job Satisfaction Factors Influence on Turnover Intention of PT Bank BRI Syariah Employees*. <https://doi.org/10.4108/eai.14-9-2020.2304372>
- Alamsyah, Ricy; Salju; M, R. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kota Palopo. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.246>
- Alfi, A. N. (2021). *BCA Dukung Perempuan Ambil Peran Penting, Ini Buktinya*. <https://finansial.bisnis.com/read/20210421/90/1384160/bca-dukung-perempuan-ambil-peran-penting-ini-buktinya>
- Ali Ahmed Ateeq. (2019). the Relationship Between Equal Opportunities and Employee Performance: a Special Reference To With Spesific Refence To Bdf Hospital in the Kingdom of Bahrain. *International E-Journal of Advances in Social Sciences*, 5(14), 1200–1206. <http://ijasos.ocerintjournals.org/tr/issue/48490/616592>
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- Amarazka, V. (2022). *Rekrutmen Online: Pengertian, Kelebihan, dan Kekurangannya*. <https://talentics.id/blog/talentics/hr-technology/rekrutmen-online-pengertian-kelebihan-dan-kekurangannya>

- Anand J., & Chitra Devi. S. (2016). The Impact of E-Recruitment and challenges faced by HR Professionals. *International Journal of Applied Research* , 2(3).
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management* (7th ed.). Kogan Page Limited. www.koganpage.com
- Arthabawan, I. W. (2019). Pemeliharaan Sumber Daya Manusia Menjadi Faktor Penting dalam Perusahaan. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 206–213.
- Atmoko, F. K. (2017). Pemakaian rekrutmen online di Indonesia pada perusahaan-perusahaan terdaftar di bursa efek Indonesia. *Agora - Online Graduate Humanities Journal*, 5(3), 1–6.
- Damayanti, R., & Hikmah, N. (2021). Syarat Berpenampilan Menarik pada Informasi Lowongan Pekerjaan sebagai Salah Satu Diskriminasi dalam Dunia Kerja. *Novum: Jurnal Hukum*, 1–15.
- Dani, R. A. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Federal International Finance (Fif) Di Kota Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis Fisipol Unmul*, 7(4), 395. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v7i4.2789>
- Derek, T., Hall, L., Taylor, S., & Atkinson, C. (2020). *Human Resource Management 11th Edition*. www.pearson.com/uk
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dwinda, A. (2020). *Kelebihan dan Tantangan Rekrutmen Online*. <https://employers.glints.com/id-id/blog/kelebihan-dan-tantangan-rekrutmen-online/>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma, Ed.; 1st ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Fitriani, E. D. (2021). *Kesetaraan Gender Dinilai Tingkatkan Kinerja BRI & UMKM Indonesia*. Finance.Detik.Com. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5541512/kesetaraan-gender-dinilai-tingkatkan-kinerja-bri--umkm-indonesia>

- García-Izquierdo, A. L., Ramos-Villagrasa, P. J., & Castaño, A. M. (2015). E-Recruitment, gender discrimination, and organizational results of listed companies on the Spanish Stock Exchange. *Revista de Psicología Del Trabajo y de Las Organizaciones*, 31(3). <https://doi.org/10.1016/j.rpto.2015.06.003>
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk peneliti. In *Universitas Diponegoro* (Vol. 3).
- Guest. (2022). *14 Indikator Penting dalam Penilaian Kinerja Karyawan*. <https://www.talenta.co/blog/pahami-14-indikator-penting-dalam-penilaian-kinerja-karyawan/>
- Haque, Md. A., & Nishat, S. S. (2022). The Impact of HRM Digitalization on Employee Performance in the RMG Industry of Bangladesh. *European Journal of Business and Management Research*, 7(4). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.4.1540>
- Hatta, A. (2021). *40% Pegawai Bank Syariah Indonesia Adalah Perempuan*. <https://www.theconomics.com/brand-equity/40-pegawai-bank-syariah-indonesia-adalah-perempuan/>
- I Made Laut Mertha Jaya. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan dan Riset Nyata. In *Anak Hebat Indonesia*.
- Indrawati. (2015). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi. In *Bandung: PT Refika Aditama*.
- Islam, M. M. (2016). Analysis of E-recruitment Trend and Effectiveness: A case study on some companies in Bangladesh. *A Quarterly Journal of Bangladesh Institute of Management Bangladesh Institute of Management*, 30(1 & 2).
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84. <https://doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2986>

- Langgeng Ratnasari, S., Rahayu Suryadinata, P., & Ariyati, Y. (2022). E-Recruitment, Seleksi, Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecoment Global; Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 7(1).
- Lavinda. (2023). *APJII: Pengguna Internet Indonesia 215 Juta Jiwa pada 2023, Naik 1,17%*. <https://katadata.co.id/lavinda/digital/646342df38af1/apjii-pengguna-internet-indonesia-215-juta-jiwa-pada-2023-naik-1-17>
- Leandha, M. (2016). *Dipecat Tanpa Alasan Jelas, 4 Karyawan Gugat Bank Bumi Arta*. Kompas. <https://regional.kompas.com/read/2016/12/13/15592851/dipecat.tanpa.alasan.jelas.4.karyawan.gugat.bank.bumi.arta?page=all>
- Lutfi, E. (2022). *Pentingnya Pelatihan Kerja Bagi Karyawan dan Perusahaan*. <https://www.talenta.co/blog/tujuan-pelatihan-training-kerja-manfaat-pelatihan-bagi-perusahaan-juga-karyawan/>
- Masram, H., & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* (1st ed.). Zifatama.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Muliana, V. A. (2016). *5 Pekerjaan Bergaji Besar dengan Tingkat Stress Tinggi*. Liputan 6. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2491946/5-pekerjaan-bergaji-besar-dengan-tingkat-stres-tinggi>
- Munaty, S., Rawi Dandono, Y., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bhakti Pembangunan, S. (2022). The Effect of Recruitment, Selection and Training Process on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 37–51. <https://journal.adpebi.com/index.php/ijmdb>
- Mwangi, P. I. I. J., & Reuben, J. M. (2019). Effects of E-Recruitment and E-Training on Human Resource Performance: a Case Study of Telkom Kenya. *International Journal of Research Publication*, 43(1).
- Nur Aisyah, A. H., & Azzuhri, M. (2014). Pengaruh Persepsi Equal Employment Opportunity Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Proses

Rekrutmen Dan Proses Seleksi Pada Pt. Enciety Binakarya Cemerlang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1–20.

Nursaniyah, F. (2022). *Konsep “Good Looking” di Era Industri, Apakah Termasuk Praktik Diskriminasi?* <https://www.urbanasia.com/news/konsep-good-looking-di-era-industri-apakah-termasuk-praktik-diskriminasi-U60434>

OJK. (2022). *Laporan Profil Industri Perbankan Triwulan II-2022*. Jakarta : Departemen Pengembangan Pengawasan dan Manajemen Krisis.

OJK. (2021). *Statistik Perbankan Indonesia*. Jakarta : Departemen Perizinan dan Informasi Perbankan

OJK. (2020). *Statistik Perbankan Indonesia*. Jakarta : Departemen Perizinan dan Informasi Perbankan

OJK. (2021). *Statistik Perbankan Syariah*. Jakarta : Departemen Perizinan dan Informasi Perbankan

OJK. (2020). *Statistik Perbankan Syariah*. Jakarta : Departemen Perizinan dan Informasi Perbankan

Panaha, N. L., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Productivity*, 3(4), 297–303.

Prahsia, A. L. (2022). *Kenali Kelebihan dan Kekurangan Rekrutmen Online Masa Kini*. <https://match-recruitment.co.id/resources/recruitment-101/kenali-kelebihan-dan-kekurangan-rekrutmen-online-masa-kini/>

Prasetio, A., Sary, F. P., Disastra, G. M., & Dudija, N. (2021). *Manajemen SDM Digital Strategi Bertahan di Era Industri 4.0*. Diandra.

Purwantono, I. (2023). *Perkuat Peran Perempuan, Srikandi Mandiri Terapkan Prinsip ESG*. <https://www.inilah.com/perkuat-peran-perempuan-srikandi-mandiri-terapkan-prinsip-esg>

- Purwoko, D., & Sudityatno, B. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Bank (Studi Empirik pada Industri Perbankan di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 20(1).
- Putu, L., Indrayani, C., & Suwandana, I. G. M. (2016). 17797-1-41156-1-10-20160613. 5(6), 3589–3619.
- Rahadi, D. R., & Farid, M. M. (2021). *E-Recruitment and Selection*. CV. Lentera Ilmu Mandiri.
- Redaktur. (2019). *Beredar Surat Rekrutmen Karyawan Bank Jambi Khusus untuk Alumni Unja, Ombudsman Sebut Diskriminasi*. <https://www.metrojambi.com/metro/13522641/Beredar-Surat-Rekrutmen-Karyawan-Bank-Jambi-Khusus-untuk-Alumni-Unja-Ombudsman-Sebut-Diskriminasi>
- Redaktur. (2023). *Syarat “Good Looking” yang Diskriminatif di Dunia Kerja*. Fomo Media. <https://fomomedia.id/syarat-good-looking-yang-diskriminatif-di-dunia-kerja/>
- Rizaty, M. A. (2023). *Mayoritas Penduduk Indonesia Belum Sekolah pada 2022*. <https://dataindonesia.id/varia/detail/mayoritas-penduduk-indonesia-belum-sekolah-pada-2022>.
- Romadon, & Prasada, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Supra Boga Lestari Cabang Kuningan Jakarta Selatan. *Jurnal HUMMANSI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi)*, 4(2), 34–42. <https://doi.org/10.33488/1.jh.2021.2.297>
- Ruchita D, G. (2020). Effect of Equal Opportunities on Employee’s Performance: An Analytical Review. *International Journal of Scientific Development and Research*, 5(5), 635–637. www.ijdsdr.org
- Santoso, W., Sitorus, P. M., Batunanggar, S., Krisanti, F. T., Anggadwita, G., & Alamsyah, A. (2020). Talent mapping: a strategic approach toward digitalization initiatives in the banking and financial technology (FinTech) industry in Indonesia. *Journal of Science and Technology Policy Management*, 12(3), 399–420. <https://doi.org/10.1108/JSTPM-04-2020-0075>

- Shofa, N. M. (2023). *7 Syarat Kerja di Bank yang Wajib Diketahui dan Cara Melamarnya*. <https://www.kitalulus.com/seputar-kerja/syarat-kerja-di-bank#:~:text=Yup%2C untuk melamar kerja di,lulusan magister adalah 28 tahun>.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Stoilkovska, A., Ilieva, J., & Gjakovski, S. (2015). Equal Employment Opportunities in the Recruitment and Selection Process of Human Resources. In *UTMS Journal of Economics* (Vol. 6, Issue 2).
- Subat, A., Rahman, Md. M., & Mohammad Rifat Rahman. (2020). Employees Perception on Recruitment and Selection Process in Banking Sector of Bangladesh. *The Journal of Management Theory and Practice (JMTP)*. <https://doi.org/10.37231/jmtp.2020.1.3.41>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*, 308.
- Sulistiyana, E. (2023). *Melamar Kerja di Bank: Batasan Usia dan Persyaratan*. <https://motherlove.my.id/panduan-membuat-response-html-yang-profesional/>
- Susanto, L., Yanti, Y., Viriany, V., & Wirianata, H. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uskad. *Jurnal Bina Akuntansi*, 7(2), 124–141. <https://doi.org/10.52859/jba.v7i2.80>
- Suwarto, F. X., & Subyantoro, A. (2019). The Effect of Recruitment, Selection and Placement on Employee Performance. In *International Journal of Computer Networks and Communications Security* (Vol. 7, Issue 7).
- Syauqi, A. (2020). Jalan panjang covid19 (sebuah refleksi dikala wabah merajalela berdampak pada perekonomian). *JKUBS: Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(1), 1–19.
- Tyagi, A. (2016). *Impact Of E-Recruitment On Human Resource - Google Books*. Horizon Books.
- Wilson, B. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.

- Yansens, C. (2022). *E-Recruitment: Elemen, Proses, Jenis, Manfaat*.
<https://blog.digitademy.com/e-recruitment-adalah/>
- Zaky, M., Informasi, T., & Kandidat, S. M. (n.d.). *Penerapan Teknologi Informasi Dalam Proses Rekrutmen Dan Seleksi Sumber Daya Manusia*. 2(2), 112–123.
- Zis, S. F., Effendi, N., & Roem, E. R. (2021). Perubahan Perilaku Komunikasi Generasi Milenial dan Generasi Z di Era Digital. *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial*, 5(1), 69–87.
<https://doi.org/10.22219/satwika.v5i1.15550>