

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aspek penting dalam keberhasilan suatu organisasi. Pada era globalisasi ini, dimana semakin cepat dan tingginya persaingan antara perusahaan atau organisasi, perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang unggul untuk dapat bersaing dengan para kompetitor.

Salah satu faktor yang membuat sumber daya manusia lebih efektif adalah dengan adanya *Job Profile*. *Job Profile* merupakan gambaran komprehensif tentang tugas, tanggung jawab, kualifikasi, dan keterampilan yang diperlukan dalam suatu posisi pekerjaan. Dengan adanya *Job Profile* para karyawan dapat fokus terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan, karena *Job Profile* memberikan batasan-batasan tugas dengan jelas.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif menggunakan teknik analisa data dengan metode *Miles and Huberman*. Dimana penulis mengumpulkan data menggunakan metode Interview, lalu data yang didapat akan direduksi dan disajikan dengan sejelas mungkin agar mudah dipahami.

Ditemukannya keselarasan antara dua narasumber, memudahkan penulis dalam pembentukan *Job Profile* kali ini, dimana didalam *Job Profile* penulis membagi nya menjadi *Job Description* dan *Job Specification*.

Penelitian kali ini menggunakan teknik analisa data dengan metode *Miles and Huberman*, dengan berkembangnya jaman, diharapkan para peneliti yang akan datang dapat menggunakan teknik analisa yang baru, untuk mendapatkan hasil yang lebih bervariasi.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, *Job Profile*, *Job Description*, *Job Specification*