

ABSTRAK

Organisasi yang efisien dalam menjalankan fungsinya mampu berjalan dengan lancar. Demi mendapatkan efisiensi dalam organisasi, karyawan harus menerapkan sifat disiplin kerja cenderung berkeja sesuai aturan dan kewajiban sehingga bisa meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu organisasi. Tercapai kinerja yang baik dalam suatu organisasi menjadi hal penting agar tujuan dari organisasi dapat tercapai. Namun pada BAPPELITBANG Kota Bandung ditemukan adanya fenomena kinerja yang belum memenuhi harapan dan dalam hal kedisiplinan terkait absensi dan keterlambatan.

Dalam penelitian ini mempunyai tujuan agar mengetahui disiplin kerja dan kinerja karyawan BAPPELITBANG serta mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BAPPELITBANG Kota Bandung.

Penelitian ini memakai metode kuantitatif dengan Teknik pengumpulan data memanfaatkan kuesioner yang diberikan kepada karyawan BAPPELITBANG Kota Bandung yang berjumlah 84 orang. Teknik sampling yang diterapkan yaitu *non-probability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh. Hasil dari data kuesioner yang didapatkan akan diukur menggunakan analisis PLS-SEM.

Temuan penelitian mengungkapkan bahwa tingkat disiplin kerja dan kinerja karyawan BAPPELITBANG Kota Bandung sudah sangat baik. Penelitian ini menghasilkan disiplin kerja berpengaruh secara positif serta signifikan kepada kinerja karyawan. Ini berarti jika semakin meningkat disiplin kerja, oleh karena itu kinerja karyawan akan turut meningkat juga, serta sebaliknya.

Penulis merekomendasikan BAPPELITBANG Kota Bandung untuk memperhatikan tingkat disiplin kerja untuk menegaskan pentingnya guna mematuhi aturan yang ada untuk meningkatkan kinerja yang baik.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, SmartPLS 3