

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2. Disiplin Kerja	14
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	14
2.2.2 Faktor-Faktor Terkait Kedisiplinan	15
2.2.3 Dimensi Kedisiplinan	15
2.2.4 Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja	16
2.3. Kinerja	16
2.3.1 Definisi Kinerja.....	16
2.3.2 Faktor-Faktor Terkait Kinerja.....	17
2.3.3 Dimensi Kinerja.....	17
2.4. Penelitian Terdahulu.....	18
2.4.1 Jurnal Internasional	23
2.5. Kerangka Penelitian	28
2.6. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	30
3.2.1 Variabel Operasional	30
3.3. Tahapan Penelitian	34
3.4. Populasi dan Sampel	34
3.4.1 Populasi.....	34
3.4.2 Sampel	34
3.5. Pengumpulan Data	35
3.5.1 Sumber Data	35
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	35

3.6.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	36
3.6.1	Uji Validitas.....	36
3.6.2	Uji Reabilitas	37
3.7.	Teknik Analisis Data	37
3.7.1	Analisis Deskriptif	37
3.7.2	<i>Structural Equation Model (SEM)</i>	38
3.7.2.1	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	39
3.7.2.2	Evaluasi Model	39
3.7.2.3	Model Pengukuran (Evaluasi <i>Outer Model</i>).....	39
3.7.2.4	Model Struktural (Evaluasi <i>Inner Model</i>).....	40
3.7.2.5	Pengujian Hipotesis	40
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1	Karakteristik Responden	41
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi dalam Pekerjaan.....	44
4.2	Hasil Penelitian.....	44
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	45
4.2.2	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	68
4.2.3	Uji Hipotesis	74
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	75
4.3.1	Hasil Karakteristik Responden	75
4.3.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	76
4.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V	79

KESIMPULAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	80
5.2.1 Aspek Praktis	80
5.2.2 Aspek Teoritis.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86