

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Ahu, S., Karabulut, T., & Nur Hatipoğlu, H. (2021). The Effect Of The Employee Motivation On The Employee Performance In Banks In Somalia. *International Journal of Commerce and Finance*, 7(1).  
[https://www.researchgate.net/publication/352523523\\_THE\\_EFFECT\\_OF\\_THE\\_EMPLOYEE\\_MOTIVATION\\_ON\\_THE\\_EMPLOYEE\\_PERFORMANCE\\_IN\\_BANKS\\_IN\\_SOMALIA\\_Abdiaziiz\\_AQIL](https://www.researchgate.net/publication/352523523_THE_EFFECT_OF_THE_EMPLOYEE_MOTIVATION_ON_THE_EMPLOYEE_PERFORMANCE_IN_BANKS_IN_SOMALIA_Abdiaziiz_AQIL)
- Asfihan, A. (2022). *Kinerja Karyawan Adalah: Pengertian, Karakteristik, Indikator*. Adalah.Co.Id. <https://adalah.co.id/kinerja-karyawan/>
- Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The Effect Of Work Motivation On Employee Performance: Empirical Evidence From 4-Star Hotels In Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 19(4), 473–495.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1763766>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Elbadiansyah, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IRDH.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Firman. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPRS HIKMAH WAKILAH Banda Aceh*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. IN MEDIA.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (7th ed.). Universitas Diponegoro.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendrianto, J. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Agora*, 3(2), 128-133.
- Jafar, A. K. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kontan.co.id. (2022, November 29). *Hadapi Sejumlah Tantangan, Begini Prospek Kinerja Wijaya Karya (WIKa)*. Retrieved from kontan.co.id: <https://investasi.kontan.co.id/news/hadapi-sejumlah-tantangan-begini-prospek-kinerja-wijaya-karya-wika>
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Moedasir, A. (2022, August 7). *Kompensasi Adalah: Jenis, Dampak, dan Tujuannya*. Majoo.Id. <https://majoo.id/solusi/detail/kompensasi-adalah>
- Mudofi, N. A., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Putra Mandiri Boyolali. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 24–32.
- Mustafidah, Hindayati, & Suwarsito, S. (2020). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. UMP Press.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom>,

- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nurhayati. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank SULSELBAR Cabang Syariah Maros*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Okine, G. N. B., Addeh, G. Y. A., Olusola, B. E., & Asare, I. (2021). Employee Motivation and its Effects on Employee Productivity/ Performance. *Journal of Economics and Sustainable Development*. <https://doi.org/https://doi.org/10.7176/jesd/12-16-11>
- Omar, M. S., Mustaffa, C. S., & Ahmad, R. (2021). Employee Performance. *The Moderating Effects of Compensation on Motivation and Performance: A Case Study of Fast-Food Employees in Malaysia*.
- Prakoso, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan ART Studio Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(4), 367-387.
- Priansa, D. J. (2021). *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. CV. Wade Group.
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana, Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 31–41.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1-10.
- Putri, M., & Vira. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga. *Student Papers Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara*.

<http://repository.uisu.ac.id/handle/123456789/1563>

- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Sasono, H., & Razikin, D. A. (2022). Effect of Motivation, Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Social Science and Human Research*, 5(12).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i12-71>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Solihah, S. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Kelurahan Cipamokolan Kecamatan Rancasari Kota Bandung)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STAN – IM.
- Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *SSRN Electronic Journal*.  
<https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutama, R. T., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Dinas Lingkungan Hidup Kota Yogyakarta). *Management Development and Applied Research Journal (MANDAR)*.  
<https://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/mandar/article/view/1851>
- Usmara, A. (2020). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amara Books.
- Wibowo, Manajemen Kinerja ( Jakarta:Rajawali Pers, 2013)377.
- Winarno, W. W. (2015). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan E-Views (4th ed.)*. UPP STIM YKPN.