

ABSTRAK

Untuk dapat bersaing dalam segala kondisi, pemeliharaan sumber daya manusia merupakan salah satu kunci perusahaan untuk mencapai keberhasilan tujuan perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *Employee Happiness* dan *Knowledge Management* terhadap Kinerja Inovasi pada PT. Astra Toyota Auto 2000 Asia Afrika Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* atau teknik sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 54 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan alat analisis SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Employee Happiness dan Kinerja Inovasi, Employee Happiness dan Knowledge Management, Knowledge Management dan Kinerja inovasi serta pengaruh tidak langsung antara Employee Happiness terhadap Kinerja Inovasi melalui Knowledge Management. Untuk meningkatkan kinerja inovasi, perlu memperhatikan kebahagiaan karyawan dan penerapan knowledge management perlu ditingkatkan pada PT. Astra Toyota Auto 2000 Asia Afrika Bandung.

Kata kunci: *employee happiness, knowledge management*, kinerja inovasi, PT. Astra Toyota Auto 2000 Asia Afrika Bandung