

## ABSTRAK

Perusahaan dapat mencapai tujuannya dengan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas serta produktif. Produktivitas dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya ialah budaya organisasi dan pelatihan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan serta untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan pada kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan pendekatan analisis deskriptif dan kausalitas dengan menggunakan regresi linear berganda. Teknik sampel yang digunakan ialah menggunakan metode *purposive sampling* dengan menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 103 orang yang terdiri dari karyawan Dinas PMPTSP Prov. Jawa Barat yang selanjutnya dijadikan responden untuk teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan aplikasi *software* IBM SPSS versi 24.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara budaya organisasi, pelatihan, dan produktivitas karyawan secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menemukan bahwa sebesar 86,5% adalah merupakan pengaruh budaya organisasi dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan. Berdasarkan hal tersebut, maka untuk meningkatkan produktivitas karyawan yaitu dengan meningkatkan keterlibatan karyawan dalam menerapkan nilai-nilai budaya organisasi dan merancang kurikulum pelatihan sesuai dengan kebutuhan pada Dinas PMPTSP Prov. Jawa Barat.

Saran yang dapat diajukan mengacu pada hasil dari penelitian ini untuk Dinas PMPTSP Prov. Jawa Barat mengenai budaya organisasi ialah untuk meningkatkan keterlibatan karyawan dengan cara sosialisasi nilai-nilai budaya organisasi dan memaksimalkan komunikasi dua arah. Kemudian, disarankan bagi perusahaan agar mampu merancang kurikulum sesuai dengan kebutuhan, serta memaksimalkan waktu atau durasi bekerja karyawan untuk lebih produktif.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Pelatihan, Produktivitas Karyawan, Sumber Daya Manusia**