

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya. (2010). *Visi dan Misi Perusahaan*. Gramedia Pustaka Umum.
- Angin, B. S., Fitriani, F., & Jalal, N. (2018). Peran Komunikasi Dalam Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan Profesionalisme Guru. *Musamus Journal of Public Administration*, 1(1), 15–23. <https://doi.org/10.35724/mjpa.v1i1.3009>
- Arifah, R., Heryanti, Y., & Herlina, D. (2022). Perilaku Organisasi. In A. Masruroh (Ed.), *Perilaku Organisasi*. Widiana Bhakti Persada.
- Arman, S. (2008). Visi Dan Misi Perusahaan. *The Global Source for Summaries & Reviews*.
- Ayuningtias, H. G., Dudija, N., Wulansari, P., & Setiorini, A. (2022). *Psikologi Industri & Organisasi* (E. Damayanti (ed.)). Widina Bhakti Persada.
- Azis, E., Prasetyo, A. ., Gustiyana, T. ., Putril, S. ., & Rakhmawati, D. (2019). ***THE MEDIATION OF INTRINSIC MOTIVATION AND AFFECTIVE COMMITMENT IN THE RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EMPLOYEE ENGAGEMENT IN TECHNOLOGY-BASED COMPANIES.***
- Azizah, V. N. (2018). PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP JOB EMBEDDEDNESS. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 1–8. <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001> <http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055> <https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006> <https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024> <https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252> <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>
- Bintang, S. K., & Astiti, D. P. (2012). Work-Life Balance Dan Intensi Turnover Pada Pekeja Wanita Bali di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(3), 8–20.
- Budiasih, & Sari. (2014). Pengaruh Debt to Equity Ratio, Firm Size, Inventory

Turnover dan Assets Turnover pada Profitabilitas. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.

Delecta, P. (2011). Issn : 0975-833X Review Article Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186–189.

Dennira, G. R., & Ekowati, D. (2020). Work-Life Balance Karyawan Milenial Level Manajerial Bank Tabungan Negara Syariah. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 194–209. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3658>

Freeman, R. E. (1994). Strategic Management. *A Stakeholder Approach*.

Gioia et al, D. A. (2013). Seeking Qualitative Rigor in Inductive Research: Notes on the Gioia Methodology. *Organizational Research Methods*.

Grady, G., & McCarthy, A. M. (2008). Work-life integration: Experiences of mid-career professional working mothers. *Journal of Managerial Psychology*, 23(5), 599–622. <https://doi.org/10.1108/02683940810884559>

Gupta, S., & Mittal, A. (2022). Work Life Balance. *Obstetrics and Gynecology*, IV(1). <https://doi.org/10.1097/AOG.0b013e31823c026d>

Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48. <https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.17>

Hafsah, M. J. (2000). *Kemitraan Usaha : Konsepsi dan Strategi*. Pustaka Sinar Harapan.

Hartini, Ramaditya, M., & Irwansyah, R. (2021). *Perilaku Organisasi* (E. Kembauw (ed.)). Widiana Bhakti Persada.

Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Bumi Aksa.

Hudson. (2011). The Case for Work / Life Balance : *Reading*, 20:20(November), 2–30.  
%0Awww.hudson.com

Kaliannan, M., & Adjovu, S. N. (2015). Effective Employee Engagement and Organizational Success: A Case Study. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 172(May), 161–168. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.350>

Luturlean, B. S., Witjara, E., Prasetyo, A. P., & Adhanissa, S. (2020). Managing Human Resources Management Policies in a Private Hospital and its Impact on Work-Life Balance and Employee Engagement. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(2), 216–227. <https://doi.org/10.15294/jdm.v11i2.23499>

Mahfud, muhammad A. Z. (2014). Peran Koordinasi Stakeholder Dalam Pengembangan Kawasan inapolitan. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(12), 2070–2076.

Manggharti, R., & Noviati, N. P. (2019). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.18592/jsi.v7i1.1997>

Mardhiyah, A., & Safrin, F. A. (2021). Persaingan Usaha Warung Tradisional dengan Toko Modern. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.5454>

McDonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. *Women in Management Review*, 20(1), 37–55. <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>

Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Edisi Revi). Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 115–126.

<https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>

- Noor, M. H., Ilmu, F., Dan, S., & Politik, I. (2020). Metode Komunikasi Media Sosial Dalam Meningkatkan Customers Relationship Management Di Plasa Telkom Digital Banjarmasin. *Repository UNISKA*.
- Novelia, P. (2013). *Hubungan Antara Work-Life Balance dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan*. 1–44.
- Nur, M. (2021). Konsep Dasar Manajemen Pemasaran. *Jurnal Al-Ulum*, 12(90500120088), 77–96.
- Pamela, N. (2021). *Analisis WorkLife Balance (Wlb) Pada Pt. Vadhana Internasional Di Duri*. 1(69), 1–81.
- Pede, P. F. A. (2020). Pengaruh Return on Assets Dan Debt To Equity Ratio Terhadap Sustainable Growth Rate Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Tercatat Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, Vol. 1 No 2(2)*, 113–123.
- Poulose, S., & Susdarsan, N. (2014). Work- Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17.
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>
- Prawita, D. (2017). Strategi Bisnis Pada Success Mobil Melalui Pendekatan Analisis Swot. *Agora - Online Graduate Humanities Journal*, 5(1).
- Purohit, M. (2013). a Comparative Study of Work Life Balance in Various Industrial Sectors in Pune Region. *International Journal of Marketing, Financial Services & Management Research*, 2(3), 198–206.
- Saputra, E. K. (2021). Analisis Work-Life Balance Pada Perawat Wanita Sudah

Menikah ( Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib ). *Jurnal Manajerial Dan Bisnis TanjungPnang*, 4(2), 106–114.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.

Susanto, A. (2013). Struktur Pengendalian Resiko Pengembangan. In *Sistem Informasi Akutansi: Vol. Edisi Perd*. Lingga Jaya.

Tjiptono, F. (2008). *Strategi Pemasaran* (3rd ed.). Andi.

Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 12(1), 13. <https://doi.org/10.18860/psi.v12i1.6391>

Winarno, A., Prasetio, A. P., Dudija, N., Pratami, C. N., & Liu, R. (2021). The Impact of Perceived Organizational Support On Knowledge Sharing : A Meditation Analysis Through An SEM Approach. *Journal Of Eastern European and Central Asian Research*, Vol 8 No 4, 570–584. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v8i4.723>