

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4, 47–62.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Alimudin, A. (2017). Peran Sistem Manajemen Kinerja, Kompetensi Pegawai dan Promosi Jabatan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(3), 155. <https://doi.org/10.21067/jem.v13i3.2023>
- Allsabab, M. A. H. (2021). Survei Kapasitas Daya Tahan Aerobik (VO₂ MAX) Pada Pemain Sepakbola Persik Usia 20 Tahun. *Jurnal Kejaora (Kesehatan Jasmani Dan Olah Raga)*, 6(1), 174–180. <https://doi.org/10.36526/kejaora.v6i1.1260>
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19, 134–151.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. In *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam e-ISSN: On Process* (Vol. 1).
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7, 1–9.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Farooq, K., Yusliza, M. Y., Wahyuningtas, R., Haque, A. U., Muhammad, Z., & Saputra, J. (2021). Exploring challenges and solutions in performing employee ecological behaviour for a sustainable workplace. *Sustainability* (Switzerland), 13(17). <https://doi.org/10.3390/su13179665>
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). *Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung*. 2(1). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>

- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review: *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik*, 1, 85–114.
- Hadistira, M. R., & Hani, G. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Barokah Sejahtera. *E-Proceeding of Management*, 295–302.
- Hanafi, R. (2017). Perancangan Sistem Informasi Kinerja Pegawai Studi Kasus: BUMN Konstruksi. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Terapan*, 3, 201–211.
- Ikhsan, A. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah. *Jurnal JDM*, 3(2), 182–195.
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(3), 280–288. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>
- Jufrizen, & Ramadhani K N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3, 66–79.
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive dan Snowball Sampling. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. <https://doi.org/10.31764/historis.vXiY.4075>
- Magdalena, R., & Krisanti, M. A. (2019). Analisis Penyebab dan Solusi Rekonsiliasi Finished Goods Menggunakan Hipotesis Statistik dengan Metode Pengujian Independent Sample T-Test di PT.Merck, Tbk. *Jurnal TEKNO*, 16(1), p-ISSN.
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Squares-Struktural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika, & Komputasi*, 16(2), 174–186. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v%vi%i.7851>
- Melati, puteri, Wanto, D., & Kusen. (2023). Kriteria Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Pendidikan Islam yang Efektif. *Jurnal Literasiologi*, 9, 168–180.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1, 9–25.
- Muryanti, N. L., Virginia, G., Susanto, B., & Proboyekti, U. (2021). Pembangunan Model Pengetahuan Kerajinan Tradisional Indonesia dengan Pendekatan On-To-Knowledge. *Jurnal Terapan Teknologi Informasi*, 4(2), 65–75. <https://doi.org/10.21460/jutei.2020.42.196>

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 170–183.
- Napik, A., Qomariah, N., & Santosa, B. (2018). Kaitan Citra Merek, Persepsi Harga, Kualitas Produk, dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Blackberry. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(1), p-ISSN. www.wikipedia.
- Ningrum. (2017). Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 5, 145–151.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Perceived Organizational Support on Organizational Commitment and Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis WEB dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support System (ESS) For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Purwanti, A. R., Hidayat, N., & Sutisna, E. (2019). Peningkatan Produktivitas Kerja Dosen Melalui Pengembangan Efektivitas Sistem Informasi Manajemen dan Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2).
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research: A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19 Validity Test and Reliability Instrument Research Level Knowledge and Attitude of Students Towards Elections Health Supplements in Facing Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65–71. <http://ejurnal.poltekkes-tjk.ac.id/index.php/JK>
- Puspo Mukti, D., & Dudija, N. (2015). Organizational Change Dynamics: A Learning Organization Process toward World Class Organization A Study at a Private University. 3rd International Seminar and Conference on Learning Organization, 1–10.

- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank bjb Cabang Tamansari. In *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* (Vol. 12, Issue 1).
- Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21, 308–316.
- Sholeh, M., & Wahyudin, D. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Manjaemen dan Kompetensi terhadap Efektivitas Kerja di PT. Citra Solusi Informatika. *Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, 3(1), 28–41. <http://ojs.stiami.ac.id>
- Sintia Tayabu, P., Machmud, R., & Radji, D. L. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pdam Muara Tirta Kota Gorontalo. *JAMBURA*, 5(2). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Sosial Humaniora Sigli, J., Akmal, S., & Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Palang Merah Indonesia (PMII) Sigli Kabupaten Pidie. *Jurnal Sosial Humaniora Sigli (JSH)*, 3, 112–120. <http://journal.unigha.ac.id/index.php/JSH>
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *JURNAL KEPARIWISATAAN*, 19(1), 26–37. <https://doi.org/10.52352/jpar.v19i1.407>
- Suyitno. (2017). Analisis Penerapan Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Pegawai Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Business Administration*, 1(2), 124–133.
- Syarif Hidayatuloh, M., & Pawenang, S. (2022). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Pengembangan Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, dan Promosi Jabatan. *Online) JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 103–110. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10783>
- Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma*, 7, 28–37.
- Thalha, A., & Anufia, B. (2019). *RESUME: Instrumen Pengumpulan Data*.
- Utami, S., Hawi, A., & Maryamah, M. (2021). Analisis Perilaku Organisasi Dalam Melaksanakan Kegiatan Akreditasi Secara Daring Di Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Muhammadiyah Palembang. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(02), 261. <https://doi.org/10.30868/im.v4i02.1524>

- Utamy Rahmah, Ahmad Syarwani, & Eddy Syaiful. (2020). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Education Research, 1*, 226–236.
- Wailan, R. R., Kojo, C., Taroreh, R., Reynaldo Wailan, R., Kojo, C., Taroreh, R. N., (2021) *Pengaruh Karakteristik Individu dan fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esta Group Jaya Manado. Manajemen Ekonomi dan Bisnis. 9(2)*, 287–296.
- Waris, A., Idris, M., & Hidayat, M. (2020). Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Majene. *17*, 438–449. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen>
- Yuningsih, E., & Ardianti. (2019). Pengaruh Kompetensi dan motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. *XXX Jurnal Visionida, 5*, 32–45.
- Yuningsih, N. (2017). Penerapan Manajemen Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *JURNAL PENGEMBANGAN WIRASWASTA, 19*, 141–154.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan reabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Kependidikan, 7(1)*, 17–23.