

## ABSTRAK

PT Krakatau Engineering merupakan perusahaan yang beroperasi pada bidang konstruksi. PT Krakatau Steel merupakan perusahaan induk dari PT Krakatau Engineering, dimana pada tahun 2019 perusahaan induk melakukan perampingan organisasi dengan melakukan *Spin Off*. Sehingga terjadinya penambahan karyawan kepada salah satu anak perusahaannya yaitu adalah PT Krakatau Engineering.

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu menjelaskan terkait pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui tingkat kompensasi, kepuasan kerja, dan keterikatan karyawan pada PT Krakatau Engineering. Penelitian yang dilakukan didukung melalui teori yang relevan yaitu terkait perilaku organisasi, keterikatan karyawan, kepuasan kerja, manajemen sumber daya manusia, dan kompensasi.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Data yang diperoleh dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada 120 responden karyawan PT Krakatau Engineering. Hasil yang diperlihatkan pada uji validitas dan reliabilitas memperlihatkan bahwa kuesioner yang digunakan valid dan reliabel, sehingga dapat mendukung proses penelitian.

Penelitian yang dilakukan memperlihatkan hasil dari koefisien determinasi antara kompensasi dan keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja sebesar 79,8%. Penelitian ini juga memperlihatkan hasil dari koefisien determinasi antara kompensasi terhadap keterikatan karyawan sebesar 65,%. Sehingga diartikan bahwa kompensasi dan keterikatan karyawan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Krakatau Engineering begitu juga kompensasi memiliki pengaruh terhadap keterikatan karyawan PT Krakatau Engineering.

Hasil yang diperoleh pada penelitian yang dilakukan adalah pengaruh kompensasi dan keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan pengaruh kompensasi terhadap keterikatan karyawan secara parsial. Hasil yang diperoleh dari penelitian diharapkan bisa menjadi referensi bahan kajian untuk penelitian selanjutnya. Hasil penelitian ini juga dinantikan dapat bermanfaat bagi ilmu sumber daya manusia di masa yang akan datang.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Kepuasan Kerja, Keterikatan Karyawan