

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Haris, Y. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal vol. 9, 31-46.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18 No. 1, 2017, 45-60, 45-60.
- Bni, B. (N.D.). Profil Bank Bni. Retrieved June 20, 2021, From Bank Bni: <https://www.bni.co.id/id-id/>
- Bri, B. (N.D.). Profil Perusahaan. Retrieved Juni 3, 2021, From Bank Bri: <http://britama.com/index.php/2012/10/sejarah-dan-profil-singkat-bbri/>
- Btn, B. (N.D.). Bank Btn. Retrieved Juni 20, 2021, From Profil Bank Btn: <https://www.btn.co.id>
- Christian M. Ringle, M. S. (2011, March). *The Journal Of Marketing Theory And Practice*. Pls-Sem: Indeed A Silver Bullet, Vol. 19, No. 2 (Spring 2011), 139-151.
- Giantari, I. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. 6, 71-94.
- Indraswari, M. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit Pt Telkom Regional Iv Semarang. 23-37.
- Isnaini, A. N. (2020, November 3). Pengaruh Zakat Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Bank Umum Syariah Di Indonesia. Pengaruh Zakat Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Bank Umum Syariah Di Indonesia, 1-72.
- Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. 7-27
- Kompas, R. (N.D.). Kompas Retrieved November 10, 2021, From Buka Lowongan customer service, sales officer, Teller <https://www.kompas.com>
- Mandiri, B. S. (N.D.). Profil Perusahaan. Retrieved May 29, 2021, From Bank Syariah Mandiri: <https://bsm.direktion.com/>
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 12-53.
- Munparidi. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 1, 36-43.
- Mutiara, B. (N.D.). Profil Perusahaan. Retrieved May 29, 2021, From Bank Mutiara: <https://www.jtrustbank.co.id/index.php>
- Noor, Z. A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. 16, 473-476.
- Overa, E. (2020). Skripsi Ela Overa. Hubungan Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Syariah (Studi Kasus Bri Syariah Kcp Aji Barang, 1 - 69.

Prama Suryo Ardianto, A. Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mg Setos Hotel Semarang).

Iii, 1-13.

Rahmadani, W. P. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 107-123.

Suryani, D. (2016, January). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Kerta Rajasa Raya. Research In Economics And Management, Volume 16, No. 1, 29-43.