

ABSTRAK

Setiap perusahaan tentunya memiliki tujuan yang ingin dicapai. Salah satu faktor yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk dapat mencapai tujuannya tersebut adalah memiliki sumber daya manusia (SDM) yang memadai dan berkualitas. Upaya untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memadai dan berkualitas dapat dilakukan dengan memberikan karyawan sebuah pelatihan dasar untuk mengubah karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apa saja pelatihan yang diadakan di PT. Sumbawa Timur Mining, mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Sumbawa Timur Mining, dan mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Sumbawa Timur Mining.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability sampling dan jumlah responden sebanyak 62 karyawan PT. Sumbawa Timur Mining. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Sumbawa Timur Mining. Terbukti dari hasil koefisien determinasi sebesar 92,4%, sedangkan sisanya 7,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan kedalam penelitian ini.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Kepuasan Kerja Karyawan

