

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Kantor Wilayah X Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 57 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS.

Hasil analisis deskriptif variabel *employee engagement* masuk ke dalam kategori baik dengan jumlah persentase sebesar 72,32%, pada variabel budaya organisasi termasuk ke dalam kategori baik dengan jumlah persentase sebesar 70,13%, dan variabel kinerja juga termasuk pada kategori baik dengan jumlah persentase sebesar 73,86%.

Maka dapat disimpulkan bahwa *employee engagement* dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pegadaian Kantor Wilayah X Bandung baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci: *Employee engagement*, budaya organisasi, kinerja karyawan.