

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2013). *Performance Management*. United States: Pearson Education, Inc., Prentice Hall.
- Al-dalahmeh, M., dkk. 2018. *The Effect of Employee Engagement on Organizational Performance Via the Mediating Role of Job Satisfaction: The Case of IT Employees in Jordanian Banking Sector*. *Journals Modern Applied Science* Vol 12 No.6. [10.5539/mas.v12n6p17](https://doi.org/10.5539/mas.v12n6p17).
- Anitha, J. (2014). *Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance*. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63, 308-323. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2013-0008>.
- Bakker, Arnold B. Dan Leiter, Michael P. (2010). *Work Engagement A Handbook Of Essential Theory and Research*. USA : Psychology Press.
- Edison, Anwar dan Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan kesatu)*. Bandung : Alfabeta.
- Firawati, R., Hakim, L., Tahir, N. 2020. *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bulukumba*. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar* Vol,1 No.3. Tersedia di <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/3839/3023>. Diakses pada [11 Juli 2023].
- Hastuti, S. 2022. *Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee engagement) Dengan Q12 Gallup Pada PT. XT*. *araq Opat: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54-70. <https://doi.org/https://doi.org/10.55542/saraqopat.v4i1.182>.
- Hutama, J. 2021. *Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Study Pada PT. Telkom Indonesia Tbk. Graha Merah Putih Jakarta)*. Skripsi: Universitas Telkom. Bandung. Indonesia.
- Mondy, R.Wayne.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (jilid 1, edisi 10)*. New Jersey : Translation by Erlangga.
- Muliawan, Y., Perizade, B., Cahyadi, A. 2017. *Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang*. *Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol 14, No.2 <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i2.5293>.

- Rabbani, H. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi, Employee Engagement, dan Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan di PT IPC Terminal Petikema*. Skripsi: Universitas Telkom. Bandung. Indonesia.
- Rezeki, S. 2020. *Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bandung*. Skripsi: Universitas Telkom. Bandung. Indonesia.
- Robbin dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi (Cetakan ke empat)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rohman, A. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Telkom)*. Skripsi: Universitas Telkom. Bandung. Indonesia.
- Rosvita, V., Setyowati, E., Fanani, Z. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Indonesia Jurnal Farmasi Vol.2 No.1
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. (cetakan kesatu). Jakarta : Refika Aditama.
- Shidiq, D. 2020. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk. Cabang Bandung*. Skripsi: Universitas Telkom. Bandung. Indonesia.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang: Hari Sucahyowati*, Andi Hendrawan. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9-15. <https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>.
- Suharno, dkk. 2017. *Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia*. International Journal of Law and Management 59(4). [10.1108/IJLMA-03-2016-0031](https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031).
- Uddin, J., dkk. 2012. *Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh*. International Journal of Business and Management 8(2). [10.5539/ijbm.v8n2p63](https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n2p63).