

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini berjudul "Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Leading Garment Industries". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis di Universitas Telkom.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Akhmad Yunani, S.E., M.T., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Putu Nina Madiawati, ST., MT., MM, selaku wali dosen yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan selama penyusunan skripsi ini
3. Bapak Syahputra, S.Sos., M.Sc., Ph.D, selaku kepala program studi S1 Administrasi Bisnis Universitas Telkom.
4. Bapak/Ibu dosen di Program Studi S1 Administrasi Bisnis Universitas Telkom, yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Seluruh informan yang telah membantu penulis dalam mencari dan mengumpulkan data-data yang dibutuhkan untuk penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan moral dan materil kepada penulis.
7. Sahabat, teman, dan keluarga yang telah memberikan semangat dan motivasi bantuan dan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk dapat menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca khususnya mahasiswa/i Program Studi Administrasi Bisnis.

Bandung, 13 Agustus 2023

Akmal Taufiqur Rahman

NIM: 1501164226