

DAFTAR PUSTAKA

- Alim, A. (2011). Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Analytical Hierarchy Process Berdasarkan Prestasi Kerja Dalam Pemberian Insentif Karyawan.
- Ayun, Q. (2011). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan.
- Darmadi. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 85-87.
- Dessler, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Terjemahan*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Dyna Marisa Kharina, D. I. (2016). Implementasi Metode Weighted Product Untuk Aplikasi Pemilihan Smartphone Android. *Jurnal Infotel Vol.8 No.1*.
- Elko Prayoga, I. G. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Cat Menggunakan Simple Additive Weighting dan Weighted Product. *Journal of Information Technology and Computer Science*.
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 24-25.
- Ilman, W. (2018). Perbaikan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT. INKA (Persero) dengan Menggunakan Metode Rating Scale. 18-19.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HAZARA Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional Vol.3 No.1*.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Journal of Islamic Education Management*, 168-170.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojaya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No 2*.

Sirait, A. I. (2019). Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Sistem E-Kinerja di Badan Kepegawaian Negara Kota Banda Aceh.

Wresni Anggraini, A. A. (2015). Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode Analytical Hierarchy Process Berdasarkan. *Jurnal Teknik Industri*.