

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara & Bisnis, Vol. 3*(1).
- Andra, R. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 61*(2).
- Audia, A. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening pada PT Krakatau Daya Lsitrik.
- Budihardjo, A. (2017). Knowledge Management. *Prasetya Mulya Publishing*.
- Darudiato, S., & Setiawan, K. (2013). Knowledge Management : Konsep dan Metodologi. *Ultima InfoSys Jurnal Ilmu Sistem Informasi, 4*(1), 11-17.
- Dwihastuti, N., & Silvianita, A. (2021, Februari). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN PUSHARLIS UP2W III Bandung. *e-Proceeding of Management, Vol. 8*(1), 331-337.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Yogyakarta: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, D. A., & Wijono, S. (2023). Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan CV Bintang Abadi (Organization Culture With Employee Performance). *Jurnal Inovasi Penelitian, Vol. 3*(10), 7951-7962.
- Ilmaniar, H., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Management Sebagai Variabel Intervening di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Surabaya. *Diponegoro Journal of Management, Vol. 7*(3).
- Imran, M. K., Ilyas, M., Aslam, U., & Fatima, T. (2018). Knowledge processes and firm performance: the mediating effect of employee creativity. *Journal of Organizational Change Management, Vol. 31*(3), 521-531.
- Islamy, F. J., Yuniarsih, T., Ahman, E., & Kusnendi, K. (2020). The Role of Organizational Culture, Knowledge Sharing and Job Satisfaction in Higher Education. *Management Science Letters, Vol. 10*(16), 3957–3966.
- Jinan, R. (2019). Pengaruh Knowledge Management Enabler Dalam Knowledge Sharing terhadap Kapabilitas Inovasi Lembaga LITB.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Kaswan. (2016). *Peak Performance : Mencapai Puncak Kinerja Melalui Pekerjaan yang Bermakna, Thriving, Engagement, Semangat Kerja, Flow dan Mindfulness*. Bandung: Alfabeta.
- Khoiriyah, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karanganyar.
- Lasut, E. E., Lengkong, V. P., & Ogi, I. W. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia Dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal EMBA, Vol. 5(2), 2771-2780*.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *AGORA, Vol. 6(6)*.
- Luberti, & Azizah, S. N. (2020, Juni). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap TRAC Astra Rent a Car Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2(3)*.
- Mahendra, A. D., & Woyanti, N. (2014). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). *Doctoral dissertation*.
- Nainggolan, R., Purwoko, A., & Yuliarso, M. Z. (2012). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi. *Jurnal AGRISEP, Vol. 11(1), 35-42*.
- Narimawati, U. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: Andi.
- Nawawi, I. (2012). *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management): Teori dan Aplikasi Dalam Mewujudkan Daya Saing Organisasi Bisnis dan Publik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nikpour, A. (2017). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: The Mediating Role of Employee’s Organizational Commitment. *International Journal of Organizational Leadership, 65-75*.
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top, Tbk di Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, Vol. 5(2), 255-264*.
- Notoatmodjo, S. (2017). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nurfachsyah, M. L. (2022). Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara Dan Panas Bumi.
- Pamungkas, A. D., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan

- (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 43(1), 96-103.
- Pramesti, O. P. (2018). *Pengaruh Penerapan Knowledge Management Enablers Terhadap Kinerja Karyawan di Sentral Pengolahan Pos PT Pos Indonesia Bandung*.
- Pramesty, V. M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Perusahaan Umum (Perum) BULOG.
- Pratama, D. A., Zulfiansyah, A., & Fermansyah, D. (2020). Analisis Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *REVENUE (Jurnal Manajemen Bisnis Islam)*, Vol 1(1).
- Robbins, S., & Judge, T. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational (Behavior Buku)* (Vol. Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media
- Safitri, L., Supriyanto, A., & Sultoni. (2018, Juni). Iklim Organisasi dan Kinerja Pegawai di Sekolah Berbasis Pondok Pesantren. *Jurnal Adminitrasi dan Manajemen Pendidikan*, 1(2), 222-230.
- Samsiah, S., Marlina, E., & Ardi, H. A. (2018). Pengaruh Knowledge Management dan Teknologi Informasi Terhadap Keunggulan Bersaing dan Kinerja Universitas. *Jurnal Manajemen*, 22, 154-163.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shehzad, M. U., Zhang, J., Dost, M., Ahmad, M. S., & Alam, S. (2022). Knowledge management enablers and knowledge management processes: a direct and configurational approach to stimulate green innovation. *European Journal of Innovation*.
- Silvianita, A., & Tan, C.-L. (2015). A Model Linking the Knowledge Management (KM) Enabler, KM Capability and Operational Performance in Indonesian Automobile Industry. *American Scientific Publishers*, XXXXXXXXXX, 1-4.
- Subki, M., & Afrida. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Knowledge Sharing sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Kantor Balai Kota Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, Vol. 1(2), 1-17.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharti, L., & Hartanto, I. (2009). Identifikasi Kesiapan Penerapan Knowledge Management di Perguruan Tinggi (Studi Terhadap Faktor Pembedaya

- (Enablers) Knowledge Management). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 15(2), 181-196.
- Sukoco, I., & Dewi, R. (2018). Analisis Budaya Organisasi pada Level Manajemen Puncak di PT X Medan Sumatera Utara. *AdBispreneur : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 3(2), 143-151.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, A. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Survey Pada Perguruan Tinggi Di Wilayah Kota Bandung).
- Tobing, P. L. (2007). *Knowledge Management : Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Yogyakarta Graha Ilmu.
- Trisliatanto, & Giovanni, D. A. (2020). *Metodologi Penelitian : Panduan Lengkap Penelitian Dengan Mudah*. Yogyakarta: Andi.
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Empiris Pada PT. SMS Kabupaten Kotawaringin Timur. *DeReMa Jurnal Manajemen*, Vol. 12(1).
- Wilianto, J. W., & Indriyani, R. (2021). Pengaruh Organizational Culture Terhadap Job Performance Melalui Knowledge Sharing Pada Jefri Daniel Consulting Group. *AGORA*, Vol. 9(2).
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 4(1).
- Wulandari, B. (2013). Pengaruh Problem Based Learning terhadap Hasil Belajar Ditinjau dari Motivasi Belajar PLC di SMK. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 178-191.