

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. PT. Rineka Cipta.
- Cano, J., & Castillo, J. X. (2004). Factors explaining job satisfaction among faculty. *Journal of Agricultural Education*, 45(3), 65–74.
- Cresswell, J. W. (2014). *Research Design : Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Pustaka Belajar.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1), 1190–2461.
- De La Rey, C. (2005). Gender, women and leadership. *Agenda*, 19(65), 4–11.
- Durianto, D. (2004). *Brand equity ten strategi memimpin pasar*. Gramedia Pustaka Utama.
- Eagly, A. H., Johannesen-Schmidt, M. C., & Van Engen, M. L. (2003). Transformational, transactional, and laissez-faire leadership styles: a meta-analysis comparing women and men. *Psychological Bulletin*, 129(4), 569.
- Eagly, A. H., & Johannesen-Schmidt, M. C. (2001). The leadership styles of women and men. *Journal of Social Issues*, 57(4), 781–797.
- Eagly, A. H., & Johnson, B. T. (1990). Gender and leadership style: A meta-analysis. *Psychological Bulletin*, 108(2), 233.
- Effendy, O. U. (2017). Ilmu Komunikasi Teori dan Praktik, Bandung: PT. In *Remaja rosdakarya*.
- Eustace, A., & Martins, N. (2014). The role of leadership in shaping organisational climate: An example from the fast moving consumer goods industry. *SA Journal of Industrial Psychology*, 40(1), 1–13.
- Fandy, T. (2006). Manajemen jasa. *Edisi Kedua*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Fitriani, A. N., & Putri, Y. R. (2020). Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Enterprise Service Pt Telkom Indonesia Tbk. *EProceedings of Management*, 7(3).
- Gaviria-Rivera, J. I., & Lopez-Zapata, E. (2019). *Transformational leadership, organizational climate and job satisfaction in work teams*.
- Ginting, E., & Sihura, H. Z. (2020). Kebijakan Pemberdayaan Perempuan Di Bidang Ekonomi Dalam Upaya Mewujudkan Pembangunan Berkelanjutan Ramah Gender. *Jurnal Inada: Kajian Perempuan Indonesia Di Daerah Tertinggal, Terdepan, Dan Terluar*, 3(2), 201–213.

- Griffith, J. (2006). A compositional analysis of the organizational climate-performance relation: Public schools as organizations. *Journal of Applied Social Psychology*, 36(8), 1848–1880.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal*, 3(2).
- Hariyono, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan Terhadap Iklim Komunikasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tamiang. *JURNAL SIMBOLIKA: Research and Learning in Communication Study (E-Journal)*, 4(2), 73–85.
- Harjana, A. (2007). Iklim komunikasi keorganisasian. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 4(2), 179–231.
- Heidjrachman, R., & Suad, H. (2002). *Manajemen Personalia*. BPFE.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh iklim komunikasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204–216.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jogulu, U. D., & Wood, G. J. (2006). The role of leadership theory in raising the profile of women in management. *Equal Opportunities International*, 25(4), 236–250.
- Kuncoro, M. (2014). *METODE RISET UNTUK BISNIS & EKONOMI (Bagaimana Meneliti dan Menulis Thesis?)*.
- Lashbrook, W. B. (1997). Business performance, employee satisfaction, and leadership practices. *Performance Improvement*, 36(5), 29–33.
- Litwin, G. H., & Stringer, R. A. (1968). *Motivation and organizational climate*.
- Lustanti, T., Senen, S. H., & Masharyono, M. (2015). Studi Persepsi Meningkatkan Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement dan Iklim Organisasi. *Target*, 57, 34–36.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Manita, R. J., Handayani, B., & Lani, O. P. (2020). The Influence of Organizational Communication Climate on Cisral Library Performance in Padjadjaran University. *International Journal of Media and Communication Research (IJMCR)*, 1(2), 34–44.

- Mullins, L. J. (2010). *Management and Organisational Behaviour: Financial Times*. Prentice Hall.
- NOERANT, S. O., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dengan work engagement pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 354–361.
- Northouse, P. G. (2013). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2006). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605–612.
- Prayatna, A. H., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 845–872.
- Primadini, I. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan dan Tingkat Kepuasan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Staf Administrasi Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia). In *Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Indonesia*. Universitas Indonesia.
- Riansari, T., & Sudiro, A. (2012). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional, TbkCabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 811–820.
- Rismita, R. (2008). HUBUNGAN IKLIM KOMUNIKASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI SURVEI PADA KARYAWAN PT INDOMOBIL TRADA NASIONAL). *KOMUNIKOLOGI: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 5(1).
- Rizki, P. A., & Lubis, R. (2013). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Karyawan Pt. Indomarco Prismata Medan: Gender Differences In Organizational Commitment Among Employees Of Pt. Indomarco Prismata Medan. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 8(1), 19–24.
- Robbins, S., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior.(14th)* New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Santoso, A. (2015). Iklim Komunikasi Organisasi di Hotel Savana Malang. *Jurnal E-Komunikasi*, 3(2).
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap*

Motivasi Kerja. Scopindo Media Pustaka.

- Situmorang, N. Z. (2011). Gaya kepemimpinan perempuan. *Proceeding Pesat*, 4, 129–135.
- Smidts, A., Pruyn, A. T. H., & Van Riel, C. B. M. (2001). The impact of employee communication and perceived external prestige on organizational identification. *Academy of Management Journal*, 44(5), 1051–1062.
- Solangi, B., Memon, M. S., Rahman, R., & Channa, M. A. (2021). Impact of Leadership Empowerment on Job Satisfaction of Female Teachers of Girls Colleges of Sindh Mediated by Work Engagement. *Sukkur IBA Journal of Management and Business*, 8(2), 1–20.
- Stringer, R. (2002). *Leadership and organizational climate*. prentice-hall Upper Saddle River, NJ.
- Sugiarto, I. (2018). Organizational climate, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(2), 112–120.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Tempo.
- Tsai, C. (2014). The organizational climate and employees' job satisfaction in the Terminal Operation Context of Kaohsiung Port. *The Asian Journal of Shipping and Logistics*, 30(3), 373–392.
- Turner, L. H., & West, R. (2014). *The SAGE handbook of family communication*. Sage Publications.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Universitas Brawijaya Press.
- Wirawan, N. (2007). Budaya dan Iklim Organisasi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Yuliana, Y., Arwin, A., & Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). *Bisma Cendekia*, 1(1), 1–6.