

ABSTRAK

Perkembangan bisnis yang kian masif menciptakan berbagai resiko serta peluang bagi perusahaan. Perusahaan dituntut untuk dapat beradaptasi dengan perubahan yang ada agar bisa mempertahankan keberlangsungan bisnisnya. Banyak upaya yang dilakukan oleh perusahaan, diantaranya fokus dalam mengelola potensi sumber daya manusia, yaitu karyawan. Pengelolaan karyawan yang baik akan memunculkan loyalitas serta kontribusi yang positif bagi kemajuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi *career development*, *work-life balance*, serta *turnover intention* di PT XYZ Bandung, serta pengaruh *career development* dan *work-life balance* terhadap *turnover intention* Karyawan PT XYZ Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, Data diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner kepada 129 karyawan yang menjadi sampel penelitian dengan menggunakan metode *probability sampling* dengan tipe *simple random sampling*. Selanjutnya, data diolah menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis SEM-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *career development* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*. Kemudian *work-life balance* juga berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*. Artinya, semakin baik *career development* di perusahaan maka akan semakin rendah tingkat *turnover intention* serta semakin baik kondisi *work-life balance* di perusahaan maka akan semakin rendah tingkat *turnover intention*.

Berkaitan dengan adanya pengaruh *career development* dan *work-life balance* terhadap *turnover intention* karyawan, perusahaan diharapkan dapat menyediakan program pengembangan karir yang jelas dan memastikan bahwa karyawan mendapatkan *work-life balance* yang seimbang untuk meminimalisir tingginya tingkat *turnover intention* di dalam perusahaan.

Kata Kunci: *Career development, Work-life balance, Turnover*