

ABSTRAK

Departemen *Utility* merupakan salah satu organisasi yang terdapat di dalam perusahaan PT South Pacific Viscose yang memiliki peran vital untuk membantu perusahaan menjalankan proses produksinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan pada Departemen *Utility* di PT South Pacific Viscose.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan penelitian kausalitas. Dalam pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non-probability* sampling dengan metode sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 40 orang dari keseluruhan karyawan yang berada pada Departemen *Utility* PT. Pacific Viscose. Serta Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berada pada kategori baik, variabel *knowledge sharing* berada pada kategori sangat baik, dan variabel kinerja karyawan berada pada kategori baik. Berdasarkan uji dan analisis regresi linier berganda yang dilakukan, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel budaya organisasi dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Knowledge sharing* , Kinerja Karyawan