

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah (2014). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media
- Aliniya Ayu Sagita, H. S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional. Tbk-Toyota (Auto-2000) Cabang Sutoyo Malang*.
- Andra, Resti Syafitri, & Hamidah Nayati Utami. 2018. Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 61 NO. 2 34.
- Ary Ferdian & Alya Rismi Devita (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge sharing terhadap Kinerja Karyawan pada Dana Pensiun Telkom*
- Budiharjo, Andreas. 2017. Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses. *Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing*.
- Deasy Rinayanti Palealu. (2022). *The Effect of Knowledge Management System and Knowledge sharing on Employee Performance and Loyalty*
- Frimpong, A. A., Williams, K. A., Akinbobola, B. A., Kyeremeh, E. A., & Kwarteng. N. K. (2018). *The Effect of Knowledge Management and Motivation on Organizational Performance: A Case of Techiman Municipal Assembly, Ghana*. *European Journal of Business and Management*. 10(29). 37-50.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: IN MEDIA.
- Harjanti, D., & Noerchoidah. (2017). *The Effect of Social Capital and Knowledge Sharing on Innovation Capability*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 19.
- Hasibuan, P.S. Malayu (2017) *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hertanto, E. (2017) *perbedaan skala likert lima skala dengan modifikasi skala likert empat skala*, *Metodologi Penelitian*, September. 1-5.

- Hooff, B. v D. & Weenen, F, d. L. (2004). *Committed to share : Committed and CMC use as antecedents of Knowledge sharing . Knowledge dan Process Management. 11, 13-24.*
- Husaini, & Abdullah. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, 51, 1-11, *Jurnal Warta.*
- Imaniar, H., & Djastuti, I. (2018). Budaya organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro journal of management. 7, 1-15. Jakarta, Indonesia: PT. Indeks*
- Irfalasari. (2022). *Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Sinar Utama Niagatani Kecamatan Sukamaju.*
- Jordee Maretski Chaerry. (2021). *Pengaruh Knowledge sharing terhadap Kinerja Karyawan PT Gunung Amal Solution Internasional*
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen kinerja (konsep, desain, Implementasi, dan penilaian kinerja).* Surabaya: Buku Pustaka Radja
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, R., & Puspitaningsih, Z. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Pandiva Buku
- Luberti & Siti Nur Azizah. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge sharing*
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardlillah, A. L., & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, 46.*
- Mega K., U. S. (2016). *Peran Knowledge sharing dalam Mempekuat Pengaruh Kompetensi dan Rotasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja SDM.* SEMNAS FEKON.
- Michael Joseph Aprillio Mahisa (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge sharing terhadap Kinerja Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering. Telkom University*

- Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, & Muhammad Fahmi (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1*.
- Nisa & Luthfi Akhlaqun. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Knowledge sharing* .
- Noor sa'adah & Tristiana Rijanti. (2022). *The Role of Knowledge sharing , Leader-Member Exchange (LMX) on Organizational Citizenship Behavior and Employe Performance : An Empirical Study on Public Health Center of Pati 1, Pati 2 and Trangkil in Central Java*.
- Novinaz Benita (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Mataram*.
- Novziransyah (2017) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatra Utara Medan*.
- Nuryasman & Eka Andana. (2018). *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hoapital Magelang Indonesia*
- Partogi, Stephen Andreas, & Sri Surjani Tjahjawati. 2019. Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 5 No. 3 56*
- Priansa, Donni Juni. (2017.) *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA
- Priansa, J.P. (2017). *Prilaku Organisasi Bisnis* (1st ed.) Bandung: Alfabeta.
- Regen, Zulfikri, & Zubir. (2021). *The Influence of Organizational Culture, motivation and job satisfaction on employee performance*.
- Rifa Azizi. (2020). *Pengaruh Knowledge sharing terhadap Kinerja Karyawan di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung*.
- Rina Aprilianti. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bandung*.

- Rijanto, A. & Mukaram. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Agrodana Futurs.*
- Rina Melani & Erry R. Pangestu. (2022). *Pengaruh knowledge sharing dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinkona Indonesia Lestari di Palasari Subang.*
- Rizqi, Erlina, Tedi. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Motivasi dan Knowledge sharing terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa Keuangan Lampung*
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behavior.* Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, L., Supriyanto, A., & Sultoni. (2018). *Iklim Organisasi dan Kinerja Pegawai di Sekolah Berbasis Pondok Pesantren. Jurnal Administrasi dan Mnajemen Pendidikan, 1.*
- Sari, N. N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. JOM FISIP. 4.*
- Sari, T. A. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Komitmen Karyawan PT. Telkomsel Pekan Baru. JOM FEKON, 2.*
- Sawan, F., Suryandi, Nurhattati, & Karenati, N. (2021). *Knowledge sharing Strategi Penguatan Perilaku Berbagi Pengetahuan Dalam Prespektif Servant Leadership.* Yogyakarta: Nas Media Pustaka.
- Sedarmayanti. (2017) *perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi kinerja dan prodiktivitas kerja (cetakan ke-1).* Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta CV.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja.* Yogyakarta: Deepublish (Group Penerbit CV. Budi Utama)

- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi. Vol 14 No 2, 2017:61-69*
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset
- Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen sumber daya manusia (cetakan ke-7)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno. F. (2018). *Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 17*.
- Syam, A. M. (2017). Penerapan “*Knowledge sharing*” di Perpustakaan. *JUPI (Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi)*
- Tutik Winarsih, Arif Hidayat. (2021). *Influence of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance.*
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami knowledge sharing* . Jakarta: PT. Indeks.
- Tung, Khoe Yao. (2018). *Memahami Knowledge Management (Cetakan Ke-1)*.
- Vania Melati Pramesty. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge sharing terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Perusahaan Umum (Perum) BULOG*
- Vivin Rosvita, Endang Setyowati, dan Zaenal Fanani (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesia Jurnal Farmasi. Vol 2 No.1 (2017) 14-20*
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. (S. Sanjaya, Ed.) Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Wijayanti, Desi Putri & Didi Sudiman. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT SMS Kota Waringin Timur). *DeReMa Jurnal Manajemen, Vol. 12 NO. 1, September 2017*
- Wursanto. (1991). *Kearsipan 1*. Yogyakarta: Kanisius Yogyakarta.

Yeni Nuraeni, Ivan Lilin Suryono. (2021). Analisis Kesetaraan Gender Dalam Bidang Ketenagakerjaan di Indonesia. *Jurnal Ilmu Pemerintahan* Vol.20 No. 01