

ABSTRAK

Kesiapan sumber daya manusia akan merasa lebih terarah untuk bekerja di perusahaan yang memiliki atasan dengan sifat pemimpin yang beretika. Setiap karyawan merasa lebih nyaman bekerja dengan pemimpin yang dapat mengarahkan bawahannya melalui gaya perilaku kepemimpinan di suatu perusahaan. Gaya perilaku yang dimaksud adalah pemimpin yang beretika.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan yang beretika terhadap *human capital readiness* di PT PLN (Persero), ULP Sibuhuan, Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan data karyawan sebanyak 61 karyawan sebagai responden penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. *Software* yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang beretika berpengaruh positif dan signifikan terhadap *human capital readiness* di PT PLN (Persero), ULP Sibuhuan, Provinsi Sumatera Utara. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan yang beretika (X) memiliki pengaruh terhadap variabel *human capital readiness* (Y) sebesar 38,6% dan sisanya sebesar 61,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan Yang Beretika, *Human Capital Readiness*