

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Turnover Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Pt Citra Rasa Betawi – Jabodetabek). *KREATIF Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 67.
- Afza, R., Siregar, D. I., & Zaki, H. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan. *Derema (Development Ofresearch Management): Jurnal Manajemen*, 121.
- Ali, Z., & Mehreen, A. (2019). Understanding Succession Planning As A Combating Strategy For Turnover Intentions. *Journal Of Advances In Management Research*, 218.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., & Setyaningsih, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Asghar, M., Tayyab, M., Gull, N., Zhijie, S., Shi, R., & Tao, X. (2021). Polychronicity, Work Engagement, And Turnover Intention: The Moderating Role Of Perceived Organizational Support In The Hotel Industry. *Journal Of Hospitality And Tourism Management*, 132.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*.
- Awaluddin. (2020, Februari). *Pengaruh Turnover Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Makassar*. From Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange And Power In Social Life*. New York: Wiley.
- Chou, S., & Rodriguez, L. (2013). An Empirical Examination Of Service-Oriented Organizational Citizenship Behavior The Roles Of Justice Perceptions And Manifest Needs. *Emerald Insight*.
- Chyung, S. Y., Barkin, J. R., & Shamsy, J. A. (2018). Evidence-Based Survey Design: The Use Of Negatively Worded Items In Surveys. *Performance Improvement*.
- Darvishmotevali, M., Arasli, H., & Kilic, H. (2017). Effect Of Job Insecurity On Frontline Employee's Performance. *International Journal Of Contemporary Hospitality Management*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universita Diponogoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. (2016). *Pengantar Statistika Inferensial*. Depok: Rajawali Pers.
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT Permata Prima Canindo Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 795.
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Perspektif*.
- Hair, J. F., Money, A. H., Samouel, P., & Page, M. (2007). *Research Methods For Business. Education + Training*.

- Hardani, Auliya, N. H., & Andriani, H. (2020). *Metode Penelitian Kulitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Cv. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, H. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif*. Cimanggis: Kencana.
- Ishaq, & Pradana, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Maruki Internasional Indonesia. *E-Proceeding Of Management*.
- Jamal, R. S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2022). Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Yang Berada Di Lampung). *SRIKANDI: Journal Of Islamic Economic And Banking*.
- Jamal, S., Firdaus, Bakhtiar, Sanjaya, & Intan, R. (2021). Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Journal*.
- Jaya, I. L. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif : Terori, Penerapan, Dan Riset Nyata*. Yogyakarta: Quadrant.
- Joshi, A., Kale, S., Chandel, S., & Pal, D. K. (2015). Likert Scale: Explored And Explained. *British Journal Of Applied Science & Technology*.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Dan Praktek*. Depok: Rajawali Pres.
- Kim, W., Han, S. J., & Park, J. (2019). Is The Role Of Work Engagement Essential To Employee Performance Or ‘Nice To Have’? *Sustainability*.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Rosda.
- Kusumah, S., Satriadi, & Ilyas, I. (2022). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Swakarya Indah Busana Tanjungpinang. *Jurnal Syntax Admiration*.
- Lee, De-Chih, Li-Mei, & Mei-Ling, C. (2012). Empirical Study On The Influence Among Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness And Turnover Intention. *Journal Of Management And Sustainability*.
- Makassar, P. T. (2019, Februari). From Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Masruroh, K. (2018, September). *Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Di Rumah Sakit Tk. Iv Madiun Tahun 2018*. From Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Mill, P. E. (2021, Juli). From Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Riau.
- Mitchell, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., Sablynski, C. J., & Erez, M. (2001). Why People Stay: Using Job Embeddedness To Predict Voluntary Turnover. *Academy Of Management Journal*, 1102-1121.
- Munir, M., Sudrajad, M., Suharsoyo, D., & Rahmawati, E. S. (2022). The Effect Of Turnover Intention On Employee Performance At Nahdlatul Ulama Hospital Tuban. *Lux Mensana (Journal Of Scientific Health)*, I(3).
- Murniarti, A. (2004). *Getar Gender*. Magelang: Indonesia Tera.

- Otto, K., & Mamatoglu, N. (2014). Why Does Interactional Justice Promote Organizational Loyalty, Job Performance And Prevent Mental Impairment? The Role Of Social Support And Social Stressors. *Journal Of Psychology Interdisciplinary And Applied*.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif : Untuk Administrasi Publik Dan Masalah-Masalah Sosial Ed.2*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rawashdeh, A. M., Elayan, M. B., Shamout, M. D., & Hamouche, S. (2022). Human Resource Development And Turnover Intention: Organizational Commitment's Role As A Mediating Variable. *European Journal Of Management And Business Economics*.
- Rismayanti, R. D. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*. From Universitas Brawijaya.
- Rizki, S. N., & Wahyuningtyas, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di Cv. Daeng Kuliner Makassar (Dkm). *Eproceedings Of Management*.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Rony, Z. T. (2012). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Mengelola Turnover Karyawan. *Jurnal Ubharajaya*.
- Rose, R. C., Kumar, N., & Pak, O. G. (2009). The Effect Of Organizational Learning On Organizational Commitment, Job Satisfaction And Work Performance. *Journal Of Applied Business Research*.
- Rubel, M. R., Kee, D. M., & Rimi, N. N. (2021). High-Performance Work Practices And Medical Professionals' Work Outcomes: The Mediating Effect Of Perceived Organizational Support. *Journal Of Advances In Management Research*, 18(3), 372.
- Sangadah, U. N. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Person Organization Fit, Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Spesial Sambal Purwokerto*. From Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Setiyanto, I., & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 105.
- Singarimbun, M., & Efendi. (1995). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: PT. Pustaka LP3S.
- Siregar, H. S. (2021, Juli). *Pengaruh Employee Retention Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Boiler PT. Indah Kiat Pulp And Paper Tbk Perawang Mill*. From Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Riau.
- Society For Human Resource Management (SHRM)*. (2021).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, M. (2011). Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention Dan Kinerja Karyawan. *Journal Akmenika Upy* 8, 20-47.

- Sunjoyo, Setiawan, R., & Dkk. (2013). *Aplikasi Spss Untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, & Suhendi, D. A. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Sinar Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 151.
- Sutriyanto, E. (2020, Mei 29). *Pengembangan Kawasan Industri Brebes Dipercepat Untuk Tampung Relokasi Pabrik AS*. From Tribunnews: <https://www.tribunnews.com/Nasional/2020/05/29/Pengembangan-Kawasan-Industri-Brebes-Dipercepat-Untuk-Tampung-Relokasi-Pabrik-As>
- Syahputra, D., & Wardayani. (2019). Pengaruh Turnover Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Raz Hotel Medan. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Akuntansi*, 8.
- Vroom, V. H. (1964). *Work And Motivation*. New York: Wiley.
- Widyawati, N., & Himawan, A. F. (2022). Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Produktivitas PT. XYZ Cabang Rembang. *SEIKO : Journal Of Management & Business*, 656.
- Winarsih, & Ribhan. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Economic Education And Entrepreneurship Journal*, 319.
- Wright, P. M., Dunford, B. B., & Snell, S. A. (2001). Human Resources And The Resource Based View Of The Firm. *Journal Of Management*.
- Wu, H., & Leung, S.-O. (2017). Can Likert Scales Be Treated As Interval Scales?—A Simulation Study. *Journal Of Social Service Research*.