

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indicator*. Pekanbaru: Zanafafa.
- Aminni, A. (2023). Pengaruh *Worklife balance* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor PT XYZ pada divisi pengawas satuan intern, sekretaris perusahaan dan penjamin mutu & regulasi. *Universitas Telkom Bandung*
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19: Studi Literatur. *Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora: Vol 1, No 1*.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of strategic human resource management*. London: Kogan Page Publisher.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. London: Kogan Page Publisher.
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2020). The relationship between quality of work life and work-life-balance mediating role of job stress, job satisfaction and job commitment: evidence from India. *Journal of Advances in Management Research: Vol. 18 No. 1*
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., Travis, M. L., & Parayitam, S. (2021). The relationship between work– life balance and job satisfaction: moderating role of training and development and work environment: *Journal of Advances in Management Research: Vol. 19 No. 2*
- Aseptia, U. Y., & Maruno, S. H. P.(2018). Analisis Pengaruh *Work-life Balance* Dan pengembangan Karir Terhadap Kepuasan kerjakaryawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia: Vol 11, No 2*.
- Asri, Ansar, & Munir, A, R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Journal Of Management: Vol 2, No 1*.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Batjo, N, & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.

- Damayanti, V. K. (2020). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan kerja Karyawan bagian Produksi. *Universitas Hang tuah Surabaya*.
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). *Work-life Balance* dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity Vol 1 No 5*.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi & Akuntansi: Vol 6, No 2*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Giovani, M. A., Lubis, M. R., & dIdeyani, N. (2021). Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Keterkaitan Pegawai dengan Kepuasan Kerja. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences: Vol 4 No 4*.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Buku Seru.
- Harahap, S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Melalui Motivasi Kerja, *Jurnal Imiah Magister Management: Vol 2, No 1*.
- Hasanah, M. (2022). Pengaruh *Work-life Balance* (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada PT. Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia Cabang PekanbaruI. Thesis. *Universitas Islam Riau*.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herispon & Safitri, N. F. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review) Vol 13 No 1*.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi: Vol 9, No 3*.
- Hungu. (2016). *Pengertian Jenis Kelamin*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Ichsan, R. N. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Irfan, A. (2018). Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Kompensasi Dalam Kinerja Mengajar Guru. *jurnal Administrasi Pendidikan: Vol 15, No 2*.

- Irfan, M., Khalid, R.A., Kaka Khel, S.S.U.H., Maqsoom, A., & Sherani, I. K. (2021). Impact of work–life balance with the role of organizational support and job burnout on project performance. *Engineering, Construction and Architectural Management: Vol. 30*
- Jones, F., Burke, R. J., & Westman, M. (2013). *Work-life Balance: A Psychological Perspective*. Great Britain: Psychology Press.
- Lumunon, R. R., Sendow. G. M., & Uhing Y. (2019) Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Vol. 7 No. 4*
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh *work-life balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah: Vol 4 No 2*.
- Nabawanuka, H., & Ekmekcioglu, E. B. (2021). Millennials in the workplace: perceived supervisor support, work–life balance and employee well–being. *Industrial And Commercial Training: Vol. 54 No. 1*.
- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). *Faktor-Faktor yang memengaruhi* Kepuasan kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen: Vol 2, No 1*.
- Pambudi, M. R., (2020). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Siloam Kebon Jeruk. *Laporan Tugas Akhir*.
- Pertiwi, P.,& Ferdian, A. (2020). Pengaruh *Work-life Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Pada Karyawan Dinas Koperasi, UMKM, Serta Perdagangan DKI Jakarta. *Jurnal Daya Saing: Vol 6, No 2*.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan kerja Pegawai dengan objek penelitian Yayasan Generasi Amanah Madani Di Kabupaten Deli Serdang Sumatera Utara. Thesis. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Premisari, A. A. (2022). Strategi Manajemen SDM Pada Department Procurement Warehouse PT Semen Baturaja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal Of International Management: Vol 1, No 1*.
- PT XYZ. (2019). *Annual Report*, diakses tanggal 15 Januari 2023.
- _____. (2020). *Annual Report*, diakses tanggal 15 Januari 2023.
- _____. (2021). *Annual Report*, diakses tanggal 15 Januari 2023.

_____. (2021). *Sustainability Report*, diakses tanggal 28 Mei 2023.

_____. (2021). *Data Internal Human Capital Perusahaan*, diakses pada 28 Mei 2023.

_____. (2021). *Data Internal Perusahaan*, diakses pada 28 Mei 2023.

_____. (2021). *Data Survey Workplace Health*, diakses pada 28 Mei 2023.

Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (Jbs) : Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks: Vol. 9 No. 2.*

Rahim, N. B., Osman, I., & Arumugam, P. V. (2020). Linking *Work-life Balance* and employee well-being: Do supervisor support and family support moderate the relationship?. *International Journal of Business and Society: Vol 21, No 2.*

Rifai, M. I. M. (2023). Pengaruh organizational learning dan kepuasan kerja terhadap employee engagement pada lingkungan yang agile di PT XYZ. *Universitas Telkom Bandung.*

Riniwati, H., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*, Malang: UB Press.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Essentials of organizational behaviour*. New Jersey: Pearson.

Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Umsu Press.

Salsabilla, A., & Suryawan, I. A. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal: Vol 8, No 1.*

Sarwono, J. (2013). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat

Sedarmayanti, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.

Setyadi, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*. Sukabumi: Haura Publishing.

Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M., (2018). Relation of *Work-life Balance*, work-family conflict, and family-work conflict with the employee

performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies: Vol. 7 No. 1*

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Supriadi, I. (2020). *Metode Riset Akuntansi*. (n.p): Deepublish.

Syakur, M. I. S. (2022). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT MNC Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *e-Proceeding of Management: Vol 9, No 3*.

Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan *Work-life Balance* pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam: Vol 12, No 1*.

Ullah, A. A., Aziz, A., Ibrahim, H., Mehmood, W., & Ullah, A. A. (2022). The role of compensation in shaping employee's behaviour: a mediation study through job satisfaction during the Covid-19 pandemic. *Revista de Gest~ao: Vol. 30 No. 2*.

Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara *Work-life Balance* dan Kepuasan kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Management Ekonomi & Akuntansi: Vol 7, No 1*.

Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.

Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Perencanaan SDM : Vol 3, No 1*.

Yudha, K. (2018) *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT Pegadaian Syariah Kantor Cabang Simpang Patal Palembang*. Palembang: Uin Raden Fatah Palembang.