

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta. p.126.
- Aden Prawiro Sudarso. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan (JENIUS. Vol. 3, No. 2, Januari 2020).
- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>.
- Adnyani dan Putra. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan OCB Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Komitmen Organisasi. PT BPR Jaya Kerti. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana. Bali.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmad Rayyan dan Atik Budi Paryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta (JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, VOL. 2, NO. 1, November 2021). Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.
- Alhusaini, A., Kritiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta. PT. Grasindo.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>.
- Bambang, Wahyudi, Wicaksono. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ultra Sakti. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 23 No. 2. Institut Bisnis Nusantara.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1*. Yogyakarta : Gava Media. p.15.

- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Dewi, S. T., Mahanggoro, T. P., & Urmila, M. (2018, Desember). Effect of Work Motivation with Working Discipline in Nursing Performance in Special Unit X Hospital in Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit (JMMR)*, 247-254. doi:10.18196/jmmr.7379.
- Dharma, Surya. (2009). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. p.45.
- Diana Azwina dan Fadhil Rijalul M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengadilan Agama Kelas 1A Di Kota Depok (Jurnal Disrupsi Bisnis: Vol. 5, No. 2, Maret 2022).
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fatihah, Misykat Malik Ibrahim, St. Azisah. (2019). Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Kedisiplinan Guru Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah Di Kecamatan Gantarang Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 14, No. 1, Juli 2019: 45-51. ISSN: 1907-4034. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Gelegakzaki. (2016). *PT GO-Jek : Visi Misi, Struktur Organisasi, dan SOP*. Jakrta: Go-Jek Indonesia. Diakses melalui: <https://gelegakzaki.wordpress.com/2016/10/17/pt-go-jek-visi-misi-struktur-organisasi-dan-sop/> tanggal 30 September 2022.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara. p. 115.
- Hustia, Anggreany. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), p. 81-91.
- I Nyoman Marayasa dan Anggi Faradila. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia (Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 2, No.1, Oktober 2019).
- Inando, E. (2021, September 03). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Institutional Repository UMM (Universitas Muhammadiyah Malang). *Skripsi*. Retrieved from <http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/78527>.

- Indra, Syahputra & Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2 No. 1, 104-116. ISSN 2623-2634. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Irfan Rizka Akbar, Puji Harijianto dan Hadi Winata. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia Kantor Cabang Pondok Aren (Jurnal Perkusi: Volume 1 April 2021).
- Jemmi Nurasia. (2022). Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Masa pandemi Covid-19 (studi kasus Dinas Kesehatan Provinsi Jambi) (Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan Vol. 11, Maret 2022).
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Jufrizen, J., & Pratiwi, S. (2021). The Effect of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction with Work Ethics as a Moderating Variable. *Journal of International Conference Proceedings*, 9(1). 23-31. <http://doi.org/10.32535/jicp.v4i2.1245>.
- Jufrizen. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pemberdayaan Dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital*, 405–424.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers. p.278.
- Kasenda, Ririvega. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 01 No. 03.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada. p.25.
- Lestari, E. T. (2020). *Cara Praktis Meningkatkan Motivasi Siswa Sekolah Dasar*. Sleman: Budi Utama. p.4.
- Lily Setyawati Kristianti, Azhar Affandi, Nurjaya, Denok Sunarsi dan Achmad Rozi. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta (Jurnal Perkusi: Volume 1, Nomor 1, Januari 2021).
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mardiyah Tusholihah, Ardi Nupi Hasyim, Astry Novitasari, Puja Pauziah Oktavia, Fanny Indah Lestari, Muhamad Fadli, Ahmad Miftah Sobari. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Jurnal Equilibrium Manajemen: Vol. 5, 2019).
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: CV. Alfabeta. P.3-4.
- Muhammad Hilmy Fauzan. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek di Jakarta Timur. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Panca Heri Sutanto dan Eny Ariyanto. (2018). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Fluid Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*: Volume 14, Januari 2018. Universitas Mercubuana.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Yrama Widya.
- Rahmayanti, R., Haryati, T., Miyono, N., & Safitri, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri se-Kabupaten Pemalang. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 43–55. <https://doi.org/10.21831/jump.v3i1.35791>.
- Resti Lufitasari. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset D.I. Yogyakarta
- Rita Puspita sari. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sari, M., & Masruroh, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(02), 36–51. <http://jom.untidar.ac.id/index.php/jman/article/view/335>.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. p.154.
- Silvani, Eva dan Triatmanto, Boge. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang, vol.5, No.1.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Pryomadjiko, E. E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, K. M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.

- Siti, Mujiatun. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 15, No. 01*, April 2015 ISSN: 1693-7619 (Print) <http://jurnal.umsu.ac.id>
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Subyantoro, Arief dan FX. Suwanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: Andi. p.230.
- Sugawara, E., & Nikaido, H. (2014). Properties of AdeABC and AdeIJK efflux systems of *Acinetobacter baumannii* compared with those of the AcrAB-TolC system of *Escherichia coli*. *Antimicrobial Agents and Chemotherapy*, 58(12), 7250–7257. <https://doi.org/10.1128/AAC.03728-14>.
- Suherman, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1932>.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group. p.6.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS. Vol. 3, No. 1, September 2019*. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2662>.
- Usmiar dan Rian Utomo. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Balai Monitor Spektrum Frekuensi Radio Kelas II Padang (Jurnal Menara Ekonomi Volume VI No. 1 – Oktober 2020)
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT. Rajagrafindo.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta : Rajawali Pers. p.61.
- Winata, Edi. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Grand Inna Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 8: No 1. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma, Medan, Indonesia.