

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Latif, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Guru SMP Man Ana Kecamatan Pamijahan Bogor. *Religion Education Social Laa Roiba Journal, Vol. 3 No. 2*, 199-205. doi:10.47476/reslaj.v3i2.390
- Adriansyah, A. (2019, Desember). Authentic Leadership, Komitmen Afektif dan Job Resourcefulness dalam Membentuk Kreatifitas dan Kinerja Pegawai Bank Syariah di Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan, Vol. 5 No. 3*, 131-144.
- Ahdiat, A. (2022). *Indonesia Jadi Negara Pembeli Mobil Terbanyak di Asia Tenggara*. Dipetik Desember 31, 2022, dari databoks: <https://databoks.katadata.co.id/infografik/2022/09/06/indonesia-jadi-negara-pembeli-mobil-terbanyak-di-asia-tenggara#:~:text=Berikut%20rincian%20penjualan%20mobil%20di,Malaysia%3A%20331.386%20unit>
- Anggraeni, L. S., Basalamah, M. R., & Farida, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Inkor Bola Pacific Pasuruan). *e-Jurnal Riset Manajemen*, 141-154.
- Anisal, S. N., & Rahmania, A. F. (2020). Kepemimpinan Autentik dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Millennial. *Prosiding Seminar Nasional 2020 Fakultas Psikologi UMBY* (hal. 130-136). Yogyakarta: Universitas Mercubuana Yogyakarta.
- Ardiansyah, M. R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu KM 12.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Publisher.
- Avolio, B. J., & Luthans, F. (2006). *High Impact Leaders: Moments matter in authentic leadership development*. New York: McGraw-Hil.
- Avolio, B. J., Gardner, W. L., Walumbwa, F. O., Luthans, F., & May, D. R. (2004). Unlocking the mask: A Look At The Process by which Authentic Leaders Impact Follower Attitudes and Behaviors. *The Leadership Quarterly*, 801 - 823. doi:<https://doi/10.1016/j.leaqua.2004.09.003>
- Chaudhary, R., & Panda, C. (2018). Authentic Leadership and Creativity : The Intervening Role of Psychological Meaningfulness. Safety, and Work Engagement. *The International Journal of Productivity and Performance Management, Vol. 67 No. 9*, 2071-2088. doi:10.1108/IJPPM-02-2018-0082

- Chozin, A. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Intensi Turnover Melalui Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi dan Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover di Rumah Warna Yogyakarta.
- Dasuki, P. H., Destyan, G. D., & Albasyiroh, A. N. (2019, Desember). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Lotte Grosir Bandung. *Co-Management, Vol. 1 No. 3*, 279-288.
- Duarte, A. P., Ribeiro, N., Semedo, A. S., & Gomes, D. R. (2021, May). Authentic Leadership and Improved Individual Performance : Affective Commitment and Individual Creativity's Sequential Mediation. *Frontiers in Psychology, Vol. 12*, 1-11.
- George, B., Sims, P., McLean, A. N., & Mayer, D. (2007). Discovering Your Authentic Leadership. *Harvard Business Review*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gigol, T. (2020). Influence of Authentic Leadership on Unethical Pro-organizational Behavior: The Intermediate Role of Work Engagement. *Sustainability*. doi:<https://doi.org/10.3390/su12031182>
- Gigol, T. (2020). Influence of Authentic Leadership on Unethical Pro-Organizational Behavior: The Intermediate Role of Work Engagement. *Sustainability, Vol. 12*, 1-14. doi:10.3390/su12031182
- Hassan, A., & Ahmed, F. (2011). Authentic leadership, trust and work engagement. *International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering, 5*(8), 1036 - 1042.
- Iqbal, S., Farid, T., Khan, M. K., Zhang, Q., Khattak, A., & Ma, J. (2020). Bridging the Gap between Authentic Leadership and Employees Communal Relationships through Trust. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 1*-17. doi:10.3390/ijerph17010250
- Iqbal, S., Farid, T., Ma, J., Khattak, A., & Nurunnabi, M. (2018). The Impact of Authentic Leadership on Organizational Citizenship Behaviours and the Mediating Role of Corporate Social Responsibility in the Banking Sector of Pakistan. *Sustainability, Vol. 10*, 1-11. doi:10.3390/su10072170
- Jankelova, N., Joniakova, Z., Nemethova, I., & Bistakova, J. (2020). How to Support the Effect of Transformational Leadership on Performance in Agricultural Enterprises. *Sustainability, Vol. 12*, 1-17. doi:10.3390/su21877510
- Kantor Berita Religius-Nasionalis. (2022, September 14). *Potensi Industri Otomotif di Jawa Timur Menjanjikan*. Diambil kembali dari [duta.co: https://duta.co/potensi-industri-otomotif-di-jawa-timur-menjanjikan#](https://duta.co/potensi-industri-otomotif-di-jawa-timur-menjanjikan#)
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Laguna, M., Walachowska, K., Gorgievski-Duijvesteijn, M. J., & Moriano, J. A. (2019, October). Authentic Leadership and Employees' Innovative Behaviour: A Multilevel Investigation in Three Countries. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 1-17. doi:10.3390/ijerph16214201
- Leksana, A. (2022, Januari 18). *Desember 2021: Angka dan Analisis Penjualan Mobil di Indonesia*. Diambil kembali dari oto.com: <https://www.oto.com/berita-mobil/desember-2021-angka-dan-analisis-penjualan-mobil-di-indonesia>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (Twelfth ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mahardika, A. (2021). Pengaruh Authentic Leadership, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Magelang).
- Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mazutis, D. (2011). "Authentic Leadership" dalam W. Glenn Rowe and Laura Guerrero, eds., *Cases in Leadership*. California: Sage Publications.
- Nasab, A. H., & Ashfari, L. (2019, June). Authentic Leadership and Employee Performance: Mediating Role of Organizational Commitment. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 40 No. 5, 548-560. doi:10.1108/LODJ-01-2019-0026
- Rizky, H. K. (2021). Pengaruh Authentic Leadership terhadap Kinerja Karyawan.
- Rosa, C. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Komitmen Afektif dengan Happiness At Work sebagai Pemediasi.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Sleman: CV. Budi Utama.
- Saruksuk, M., Hidayat, N., & Lutfia, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Kesejahteraan Afektif terhadap Komitmen Afektif Karyawan Startup Bidang Edutech. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, Vol. 3 No.2, 560-578.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2018). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT. KAI DAOP VI Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika*, Vol. 15 No. 2, 93-108.
- Suherman, U. D. (2019, Juli). Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah*, Vol. 1 No. 2, 260-274.

- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Surwiti. (2022, Maret). Kepemimpinan Otentik Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi serta Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Guru. *Edum Journal, Vol. 5 No1*, 91-105.
- Utaminingsih, & Aliflulahtin. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: CV. UB Press.
- Walumbwa , F. O., Avolio, B. J., Gardner, W. L., & Wernsing, T. (2008). Authentic Leadership: Development and Validation of a Theory-based Measure. *Journal of Management*, 89 - 126. doi:<https://doi.org/10.1177/0149206307308913>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winbaktianur, & Sutono. (2019, Maret). Kepemimpinan Otentik dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb, Vol. 10 No. 1*, 71-78.
- Yasni, Handayani, R., & Heri, H. (2022, Mei). Kepemimpinan Autentik dan Komitmen Afektif: Peran Mediasi Motivasi Intrinsik. *Jurnal Komunitas dan Sains Manajemen, Vol. 1, No. 2*, 138-151.