

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, & Muhidin. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Abdillah, Leon A., Hasibuan, A., T,S,P,D,D,T,. Sudarmanto,E,. dkk. (2020). *Human Capital Management*. Palembang: Yayasan Kita Menulis.
- ACFE. (2016). Report to Nations. Association of Certified Fraud Examiners. Retrieved November 18, 2021, from <https://www.acfe.com/rtn2016/docs/2016-reporttothe-nations.pdf>
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 302-311.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Akbari, A., & Maniei, R. (2017). Evaluating The Effect Of Job Rotation On Employ Motivation (Case Study Of Dana Insurance). *Scinzer Journal of Accounting and Management*, 3(1), 1-6.
- Al-Romeedy, B. S. (2019). The Role Of Job Rotation In Enhancing Employee Performance In The Egyptian Travel Agents: The Mediating Role Of Organizational Behavior. *Tourism Review*, 74(4), 1003-1020. doi:10.1108/TR-10-2018-0153
- Amalia, R. N., Dianingati, R. S., & Anissa , E. (2022, Mei). Pengaruh Jumlah Responden Terhadap Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan Dan Perilaku Swamdikasi. *Generics : Journal of Research in Pharmacy*, 1(2), 9-16.
- Aresti, A., Ukkas, I., & Sari , H. (2021). Pengaruh rotasi pekerjaan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Burke, R., Koyuncu, M., Jing, W., & Fiksenbaum, L. (2009). Work Engagement Among Hotel Managers In Beijing, China: Potential Antecedents and Consequences. *Tourism Review*, 64(3), 4-18.
- Campion, M. A., Cheraskin, L., & Stevens, M. J. (1994). Career-Related Antecedents and Outcomes Of Job Rotation. *Academy of Management Journal*, 37(6), 1518-1542.

- Dewi , G. A. (2020/2021). Pengaruh Mutasi dan Rotasi Terhadap Motivasi Kerja PT. Tunggal Perkasa Plantation. *Universitas Islam Riau*.
- Ductor, L., & Grechyna, D. (2015). Finansial Development, Real Sector, and Economic Growth. *Internasional Review of Economics and Finance*, 37 (2015), 393-405. doi:10.1016/j.iref.2015.01.001
- Edison, A., & Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eltahir, D. A. (2018). Impact Of Job Rotation On Employee Performance: Case Study Omdurman Ahlia University Employees, Sudan. *Journal of Graduate Studies*, 10, 2-39.
- Fahriyansah, M. (2018). *Pengaruh Kredit Bank Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufran, A., Majid, M. M. S. M., Sofyan (2022). The effect of self-efficiency, work environment, and job rotation on employee engagement and their impact on employee performance of PT Pupuk Iskandar Muda. *International Journal of Scientific and Management Research*.
- Hapsari, N., Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 6(1). 1552-1569.
- Hardani, Nur, H. A., & dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasanah, R, M. (2018). *Hubungan Antara Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Pegawai*. Universitas Brawijaya:Malang
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, R., Pranata, F. A., Lenjau, N (2021). *The impact of job rotation toward the performance of operational employee in PT Matahari Putra Prima Tbk*. *Open Journal Unpam*.

- Ishak, F. A., Perdana, H. D., & Widjajanto, A. (2015). Pengaruh Rotasi Audit, Workload, dan Spesialisasi Terhadap Kualitas Audit Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2009-2013. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 11(2), 183-194.
- Jatmiko, N. F. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Digdaya Olah Teknologi Indonesia*. Bandung: Telkom University.
- Joshi, Ankur., Kale, Saket., Chandel, Satish., & Pal, D.K. (2015). Likert Scale: Explored and Explained. *Current Journal of Applied Science and Technology*, 7(4), 396-403. <https://doi.org/10.9734/BJAST/2015/14975>
- Juanda, I. J., Madiadipoera, T., & Ratunanda, S. S. (2017). Adaptasi Budaya, Alih Bahasa Indonesia , dan Validasi Sino-Nasal Outcome Test ( SNOT) - 22. *Majalah Kedokteran Bandung (MKB)*, 49(4), 267-273. doi:10.15395/mkb.v49n4.1145.
- Junaidi. (n.d.). Tabel r dan Tabel t. Retrieved September 24, 2022, from <http://junaidichaniago.wordpress.com>
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kandar. ( 2011). *Penrotasian Pada Karyawan*. Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaymaz, K. (2010). The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations. *Business and Economics Research Journal*, 1(3), 69-85.
- Kusuma, S. J., & Kania, T. N. (2022, February). The Effects Of Job Rotation Practices On Employee Performance: A Research On Junior Managers, Senior Operation and Operation Staff At The Defense Manufacturing Industry In Indonesia. *Journal of Economic Empowerment Strategy (JEES)*, 5(1), 27-45.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita. *Agora*, 5(1), 2-8.

- Mahsun, M. (2013). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* (Pertama ed.). Yogyakarta: PFE-Yogyakarta.
- Manuel. (2022). *Manajemen Pengembangan Karir Aparatur Sipil (ASN) Berbasis Sistem Merit Dalam Perspektif UU No 5 Tahun 2014 Di Lingkungan Pemerintahan Malinau*. Tarakan: Universitas Borneo Tarakan.
- Masram, & Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021, Agustus 2). Pengaruh rotasi pekerjaan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). doi:10.35137/jmbk.v9i2.575
- Meyrina, R. A. (2016, Juli). Implementasi Peningkatan Kinerja Melalui Merit Sistem Guna Melaksanakan Undang-Undang Aparatur Sipil Negara No. 5 Tahun 2014 Di Kementerian Hukum Dan HAM. *JIKH (Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum)*, 10(2). Retrieved from <http://ejournal.balitbangham.go.id/index.php/kebijakan/article/view/211>
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (Fourteenth, Global ed.). England: Human Resource Management.
- Mutholib, & Ammy, B. (2020). Pengaruh Rotasi Kerja, Quality Of Worklife dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 1(3), 198-208. Retrieved from <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>
- Naibaho, P. O. (2020). *Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Universitas Negeri Medan (UNIMED)*. Medan: Universitas Sumatra Utara.
- Nasution, M. Y., AK, W.N., Situbea, S.R. (2022). Pengaruh rotasi pekerjaan terhadap kinerja karyawan di PT Citra Kencana Industri. *Buletin Utama Teknik (Universitas Islam Sumatra Utara)*.
- OJK. (n.d.). OJK (Otoritas Jasa Keuangan). Retrieved Juni 5, 2022, from <https://www.ojk.go.id/id/Default.aspx>.
- Pegadaian. (n.d.). *Profil Korporasi*. Retrieved November 8, 2021, from [pegadaian.co.id: https://www.pegadaian.co.id/](https://www.pegadaian.co.id/)

- Pramesti, N. J. (2022). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indoline Incomekita*. STIA Manajemen dan Keplabuhan Barunawati Surabaya.
- Rachmawati, M. P. (2021). *Mekanisme Produk Kredit Cepat dan Aman (KCA) Untuk Memaksimalkan Outstanding Loan (OSL) Pada PT. Pegadaian Cabang Tlogomas*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Raharjo, S. (n.d.). Cara Melakukan Uji Linearitas dengan Program SPSS. Retrieved Oktober 14, 2022, from <http://www.spssindonesia.com/2014/02/uji-linearitas-dengan-program-spss.html>
- Rahayu, N. I. (2018). *Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ramadhan, A. R., & Rahman, T. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BANK BRI Cabang Tanjung Tabalong. *JAPB (Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis, 4(2)*), 799-810.
- Rasbin, & Ginting, A. M. (2015). *Peran Sektor Keuangan terhadap Perekonomian Indonesia*. (C. M. Firdausy, & Made, Eds.) Jakarta: Pusat Pengkajian, Pengolahan Data dan Informasi (P3DI).
- Riduwan, & Kuncoro, E. (2014). *Cara mudah menggunakan dan memakai path analysis (analisis jalur) lengkap dengan contoh tesis dan perhitungan SPSS 17.0*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (Tiga ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. T., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmah, A, M. (2020). *Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Cukai Malang*. Universitas Islam Negeri (UIN) Malang.
- Sainaghi, R. (2010). A Meta-Analysis Of Hotel Performance. Continental Or Worldwide Style? *Tourism Review, 65(3)*, 46-69.
- Salalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Saravani, S. R., & Abbasi, B. (2013). INVESTIGATING THE INFLUENCE OF JOB ROTATION ON PERFORMANCE BY CONSIDERING SKILL VARIATION AND JOB SATISFACYION OF BANK EMPLOYEEES. *Tehnički vjesnik*, 20(3), 473-478.
- Sari, M., & dkk. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(1), 109-116.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2008). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (Dua ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Saydam Gouzali. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiadi, S., Ruswandi, W., & Resmanasari, D. (2021, April). Pengaruh rotasi pekerjaan, motivasi kerja, terhadap kinerja pegawai Setukpa Lemdiklat Polri Pada Pengaruh rotasi pekerjaan, motivasi kerja, terhadap kinerja pegawai Setukpa Lemdiklat Polri Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomak: Jurnal Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 7(1), 1-10. Retrieved from <https://ejournal.stiepgri.ac.id/index.php/ekonomak/article/view/142>
- Setiyawan, B., & Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi. *JRBI*, 2(2), 181-198.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Situmorang, S., & dkk. (2021, April). Pengaruh Rotasi Jabatan, Etos Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Surya Semesta. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(2), 321-330.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Statista.com. (2022, Juni 15). *Finance & Insurance*. Retrieved Desember 17, 2021, from Statista.com: <https://www.statista.com/statistics/1019689/indonesia-gdp-financial-and-insurance-activities/>

- Stiffany, H. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Karyawan Sales PT. Surya Madistrindo*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sudjana. (1989). *Metoda Statistika* (Lima ed.). Bandung: Tarsito.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: CV. Alfabeta
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutormeister, R. A. (1999). *People and Productivity*. New York: McGraw Hill .
- Syafril. (2019). *Statistik Pendidikan*. Jakarta: Kencana (Divisi dari Prenadamendia Group).
- Tanjung, W. M. (2018). *Pengaruh rotasi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Rifan Financindo Berjangka Medan*. Universitas Medan Area.
- Tumipa, V., & Rumokoy , F. S. (2018, April). The Role Of Job Rotation Practices Towards Employee Performance In Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 6(2), 898 - 907. doi:<https://doi.org/10.35794/emba.v6i2.19874>
- Wageeh, A. N. (2014). Do Job Rotation and Role Stress Affect Job Attitudes? A Study from Egyptian Context. *American International Journal of Social Science*, 3(1), 94-108.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- \_\_\_\_\_, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Warsi, D. A. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 08(01), 17-30.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (Tiga ed.). Jakarta: PT.Raja Grafindo.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Woodard, C. A. (2005). Merit by Any Other Name: Reframing the Civil Service First Principle. *Public Administration Review*, 65(1), 109-116.