

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Pertanyaan Penelitian	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	14
BAB II	16
KAJIAN TEORITIS	16
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	16
2.1.1 Psikologis	16

2.1.1.1.	Pengertian Modal Psikologis	16
2.1.1.2.	Indikator Modal Psikologis	18
2.1.2	Kesehatan Mental	21
2.1.2.1.	Pengertian Kesehatan Mental	21
2.1.2.2.	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Mental	22
2.1.2.3.	Indikator Kesehatan Mental	24
2.1.3	Perubahan Organisasi	25
2.1.3.1.	Pengertian Kesiapan Karyawan Terhadap Perubahan	25
2.1.3.2.	Indikator Kesiapan Karyawan Terhadap Perubahan	27
2.1.4	Perilaku Organisasi	27
2.1.4.1.	Pengertian Ketidakamanan Kerja	28
2.1.4.2.	Masalah Ketidakamanan Kerja	30
2.1.4.3.	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Ketidakamanan Kerja	33
2.1.5	Penelitian Terdahulu	29
2.2	Kerangka Pemikiran	41
2.3	Hipotesis Penelitian	42
BAB III		43
METODE PENELITIAN		43
3.1.	Jenis Penelitian	43
3.2.	Operasionalisasi Variabel	44
3.3.	Tahapan Penelitian	54
3.4.	Populasi dan Sampel	56
3.4.1.	Populasi	56

3.4.2.	Sampel	57
3.5.	Pengumpulan Data dan Sumber Data	59
3.5.1.	Sumber Data	59
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	60
3.6.	Uji Validitas dan Reliabilitas	61
3.6.1.	Uji Validitas	61
3.6.2.	Uji Reabilitas	64
3.7.	Teknik Analisi Data	65
3.7.1	Analisis Deskriptif	65
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	68
3.7.2.1	Uji Normalitas	68
3.7.2.2	Uji Heteroskedastisitas	69
3.7.3	Analisis Regresi Linier Sederhana	69
3.7.4	Pengujian Hipotesis	70
3.7.4.1	Uji Partial (Uji T)	70
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	71
BAB IV		72
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		72
4.1	Karakteristik Responden	72
4.2	<i>Screening Question</i>	75
4.3	Analisis Deskriptif	76
4.3.1	Tanggapan Responden Terkait Modal Psikologis (X1)	77
4.3.2	Tanggapan Responden Terkait Kesehatan Mental (Y1)	88

4.3.3	Tanggapan Responden Terkait Kesiapan untuk Perubahan Organisasi (Y2)	96
4.3.4	Tanggapan Responden Terkait Ketidakamanan Kerja (Y3)	104
4.4	Hasil Pengujian Asumsi Klasik	106
4.4.1	Uji Normalitas	106
4.4.2	Uji Heterokedastisitas	109
4.4.3	Analisis Regresi Linier	111
4.4.3.1	Persamaan Regresi Linier	111
4.4.4	Pengujian Hipotesis	114
4.4.4.1	Pengujian Partial (Uji t)	114
4.4.4.2	Pengujian R ² (Koefisien Determinasi)	118
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	120
4.4.1	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Kesehatan Mental Karyawan Generasi Milenial Kota Jakarta Pada Masa COVID – 19	120
4.4.2	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Kesiapan Karyawan Generasi Milenial Kota Jakarta untuk Perubahan Organisasi Pada Masa COVID – 19	123
4.4.3	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Ketidakamanan Kerja Karyawan Generasi Milenial Kota Jakarta Pada Masa COVID – 19	126
BAB V		129
KESIMPULAN DAN SARAN		129
5.1	Kesimpulan	129
5.2	Saran	130
DAFTAR PUSTAKA		132
LAMPIRAN		137